

## 壹、前言

「性別主流化」核心意義在於將性別平等觀念融入在每一個政策中，更強調在所有政策領域都應納入性別思考，本區重於思考制度的設計與想法的改變給予不同性別者相同的選擇與機會，強調重塑主流，不僅僅是想要讓女性在邊陲位置上有更多的行動力，而是聚焦在於性別平等上。爰此，於 106 年 5 月 11 日雙溪區第 1 屆第 1 次性平工作小組會議決議通過「新北市雙溪區推動性別主流化實施計畫（106 至 108 年）」，全面推動重要個案計畫並進行性別影響評估，計畫擬定及預算編列納入性別觀點，辦理性別意識培力課程，以提升本區各單位及所屬機關同仁性別主流化觀念及性別平等意識，並將性平元素融入生活中，潛移默化不斷深入人心，人人都可以自由選擇適合自己的角色，並獲得社會認同與定位，形成實質面的平等。

## 貳、機制

### 一、成立本區性別平等工作小組

依據「本區性別主流化實施計畫（106 至 108 年）」於 106 年 5 月 11 日成立「新北市雙溪區公所性別平等工作小組」，目前小組成員計 9 人，其中召集人由區長劉新民擔任，副召集人由主任秘書陳堅榮（含性別聯絡人）擔任，以及課室主管 5 人及民政災防課與社會人文課業務承辦人 2 人擔任，必要時得請工務課課長、農經課課長列席會議。

### 二、訂定本區性騷擾防治、申訴及調查處理措施

- 1、保障性別工作權平等，防治性騷擾行為發生，建立性騷擾事件申訴管道，並確實維護當事人之權益，於 104 年 9 月 24 日訂定「新北市雙溪區公所性騷擾防治、申訴及調查處理措施」；並且為處理性騷擾申訴案件，本所依上開處理措施成立「新北市雙溪區公所性騷擾申訴調查小組」（以下簡稱調查小組）在案。
- 2、調查小組成員 9 人，召集人由本所主任秘書擔任召集人，除召集人為當然成員外，其餘成員由區長就本所單位主管中指派適當人員 3 人及員工推選 3 人共同組成，其中女性成員不得少於三分之一。
- 3、本區性騷擾申訴調查小組成立至今，因尚無本區員工提起申訴案件，爰未曾召開調查會議，惟為落實營造員工免受性騷擾之工作及服務環境，本區另辦理與性騷擾防治相關議題之專題演講，以強化性騷擾防治之意識。

### 三、落實推動本區所屬委員會（小組）委員均符合任一性別比例達三分之一政策規定

(一)本所設立任務編組或委員會成員任一性別比例相關依據如下：

- 1、行政院前婦女權益促進委員會曾於 94 年 7 月 25 日第 22 次委員會議通過行政院各部會所屬委員會（小組）委員任一性別比例不低於三分之一及改善原則。
- 2、新北市政府 103 年 2 月 18 日北府人力字第 1030238162 號函請市府各機關配合修正所屬各委員會組成規定，明定任一性別委員之比例不得低於三分之一。
- 3、新北市性別平等政策方針「社會參與篇」之具體行動措施「3、委員持續推動並具體落實各委員會、公營事業單位及政府財團法人機構等委員會任一性別不低於三分之一之原則」。

(二)經查本所所屬委員會（小組）共 7 個，任一性別比例 100% 達三分之一有 5 個，其中強迫入學委員會及租佃委員會女性比例未達 3 分之 1，原因為該委員屬「特定身分」，強迫入學委員會委員需由區長、公所主管、衛生及警政所長、各中小學校長組成；租佃委員會委員需由地主、自耕農、佃農、當然委員(區長、農會主任)組成各委員會（小組），組成情形如下表列：

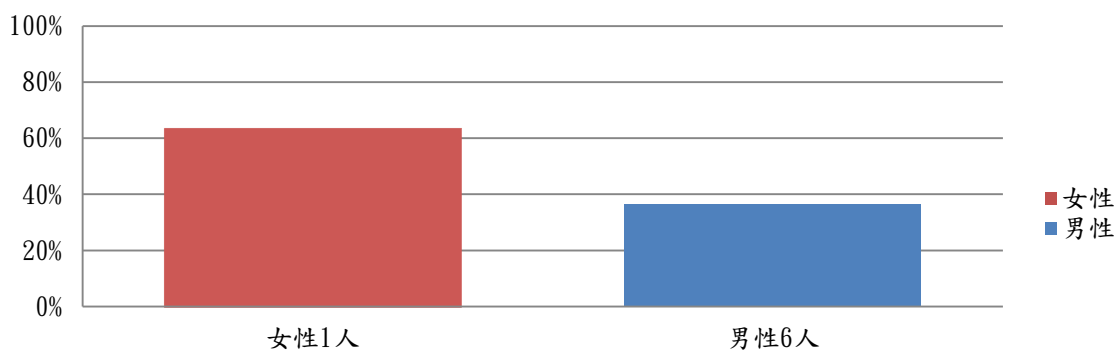
序號	委員會名稱	設置委員總人數	本屆委員會起訖日期	目前聘(派)委員情形				委員中服務目標族群代表人數
				男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性所占比率(%)	
1	新北市雙溪區性騷擾防治委員會	7人	1060101 至 1061231	3	4	7	57.14	由本所主任秘書、課室主管 3 人及員工 3 人擔任
2	新北市雙溪區勞資會議委員會	4人	1040610 至 1080609	2	2	4	50.00	資方 2 人勞方 2 人
3	新北市雙溪區性別平等工作小組	9人	1060504 至 1061231	6	3	9	33.33	由本所區長、主任秘書、主管及員工擔任
4	新北市雙溪區強迫入學委員會	11人	1060101 至 1061231	9	2	11	18.18	1. 本區區長、主任秘書及課室主管 2. 各機關學校代表 3. 衛生、戶政、警政代表等
5	新北市雙溪區調解委員會	9人	1040601 至 1080531	9	6	3	33.33	1. 本區地方仕紳 2. 民間婦女團體代表

6	新北市雙溪區公所106年下半年及107年上半年公務人員甄審暨考績委員會	11人	1060701至1070630	7	4	11	36.36	1. 指定委員 2. 票選委員
7	新北市雙溪區租佃委員會	11人	1060701至1100630	11	10	1	9.09	1. 當然委員由區長及主任秘書及農會主任擔任 2. 地主、佃農及自耕農擔任

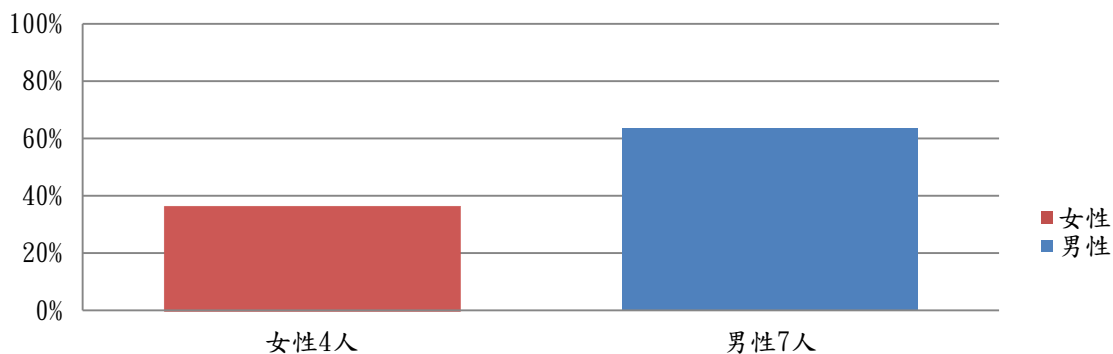
▲表 1 新北市雙溪區各委員會組成情形一覽表

#### 四、提升晉用女性參與決策比例

本區 106 年度女性一級單位主管比例 14%；另本區考績暨甄審委員會委員中女性所占比例為 36.36%。

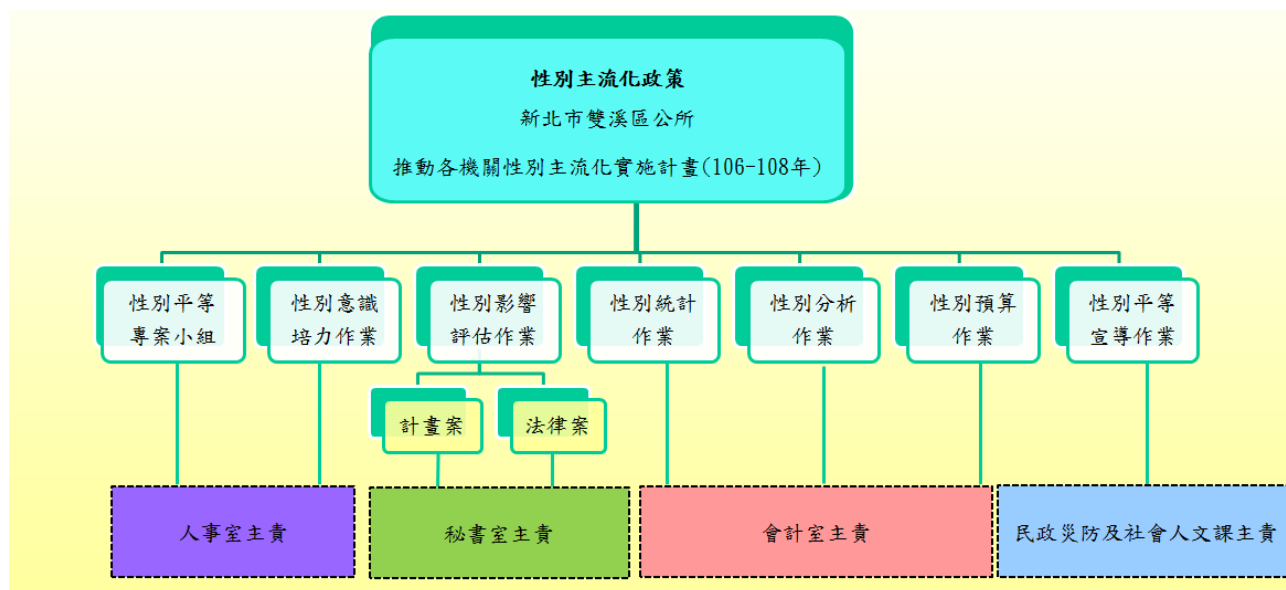


▲表 2 新北市雙溪區公所一級主管性別比例



▲表 3 新北市雙溪區公所考績暨甄選委員會性別比例

## 參、工具



▲圖 1 新北市雙溪區推動性別主流化實施計畫之各項推動工具與分工

### 一、專案小組運作

(一)本區性別平等工作小組其主要任務為：

- 1、規劃性別意識相關議題融入本所年度業務工作計畫。
- 2、審查及彙整提報市府性別平等委員會或市府性別主流化工具小組之會議資料。
- 3、審查性別影響評估（含研擬施政計畫及制訂、修訂本所訂定法規）及性別預算執行事宜。
- 4、協助增修性別統計指標。
- 5、提供性別主流化訓練諮詢事宜。
- 6、推動消除對婦女一切形式歧視公約（簡稱CEDAW）事宜。
- 7、促進本所推動消除對婦女一切形式歧視公約施行法，並在制定法規、政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點。
- 8、加強本所使用各項性別主流化相關工具。
- 9、辦理其他性別平等促進事宜。

(二)本區性別平等工作小組原則上每 4 個月召開會議一次：

- 1、本所於 4 月 20 日召開推動性別主流化實施計畫(106 至 108 年)說明會，針對本區性別主流化實施計畫草案內容、性別主流化專區網站建置架構及性別主流化亮點方案等實施方式進行討論，並完成責任分工、執行方式及實施期程之規劃。



▲圖 2 召開推動性別主流化實施計畫(106 至 108 年)說明會

2、性別平等工作小組已分別於 5 月 11 日及 9 月 13 日召開 2 次會議，訂定「新北市雙溪區公所推動性別主流化實施計畫(106 至 108 年)」、「性別平等方案檢視表」，並就本區「106 年度性別影響評估案」、「106 年推動性別主流化成果報告架構」、「『新北市性別平等政策方針』各具體行動措施 106 年工作計畫」、「106 年度性別預算審議案」、「106 年性別意識培力訓練計畫」、「106 年性平亮點方案」等進行討論。



▲圖 3 召開性別平等工作小組會議情形

## 二、辦理性別意識培力課程

本區 106 年度辦理性別意識培力課程計有 1 項，相關辦理情形謹擇要摘述如下：

- 1、辦理日期：106 年 6 月 2 日
- 2、執行內容：邀請臺灣國家婦女館性別主流化講師暨社團法人台灣復原力社會福利秘書長-王淑楨博士講授「性別意識培力」，課程內容包括透過不同世代的不同性別觀點、性別角色、性別認同及家庭影響等議題，分析並讓同仁了解以性別觀點評估所有立法、政策或計畫。藉由一個在政策與法律面的運動，檢視並立法修改性別不平等的政策與法律，創造性別平等的社會。
- 3、成果效益：參加人員為本所員工(女性 30 人，男性 13 人)，課程教授大家性別主流化的落實其實需要從最小的自己、家庭、工作場域做起，進而感染整個大環境，最重要的莫過於珍惜家人與自己所擁有的一切。



▲圖 4 邀請臺灣國家婦女館王淑楨博士講授性別意識培力

## 三、積極推動性別意識培力訓練，強化區民之性別意識

本區 106 年度辦理性別平等宣導計有 27 場次(附件 1)，相關辦理情形謹擇要摘述如下：

### (一)辦理「從家庭、職場到社會的性別主流化觀點培力」課程

- 1、辦理日期：106 年 7 月 14 日
- 2、執行方式：「從家庭、職場到社會的性別主流化觀點培力」課程進行 CEDAW 課程宣導，並邀請王淑楨博士擔任講師，授課內容包括 CEDAW 精神及意義等。
- 3、成果效益：參加人員為本區民眾(女性 180 人，男性 20 人)。藉由課程提升不同性別平權之意識培力、女性在不同環境與不同領域的參與率、增強婦女團體投入社會服務之意願及深耕友善生活環境。活動中邀請本市 CEO「性平代表動物」企鵝暖爸到場助陣，宣導性平理念，

希望性平能真正落實在每一個家庭和工作領域中，不管男女都能獲得真正的公平待遇，讓新北市成為最性別友善的幸福城市。



▲圖 5 活動中邀請本市 CEO「性平代表動物」企鵝暖爸到場助陣，宣導性平理念

#### 4、社會人文課－106 年推動 CEDAW 課程問卷調查分析成果效益

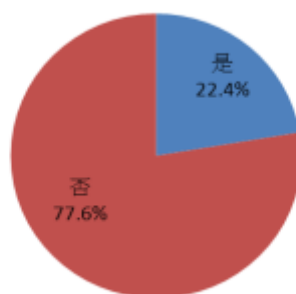
為落實性別工作平等法，本所依據「新北市雙溪區推動性別主流化實施計畫（106 至 108 年）」相關規定，辦理性別意識培力系列課程，並進行問卷調查，俾供擬訂性別主流化政策與目標之參據，作為研擬未來改善計畫之參考。

參與本所性別意識培力系列課程之學員為 200 人，其中男性 52 人、女性 148 人，實填回收人數 170 人，總回收率約 85%。問卷內容分為「性平意識之自評」及「性別主流化課程訓練」等二個面向，其調查結果分述如下：

##### (1)學員性平意識自評相關問項

###### ①近八成學員不知道「性別主流化」這名詞

學員不知道「性別主流化」者占 77.6%，餘 22.4% 填答知道，並與基本資料交叉分析後發現和年齡有顯著關聯。就年齡觀察，不知道「性別主流化」比率以 61 歲以上(31.76%)最高，餘依序為 51—60 歲(21.76%)及 41—50 歲(10.59%)。



▲圖 6 我知道「性別主流化」這名詞

看過或聽過	年齡結構百分比					總和
	21—30 歲	31—40 歲	41—50 歲	51—60 歲	61 歲以上	
是	2.35	—	2.35	3.53	14.12	22.35
否	4.71	8.82	10.59	21.76	31.76	77.65

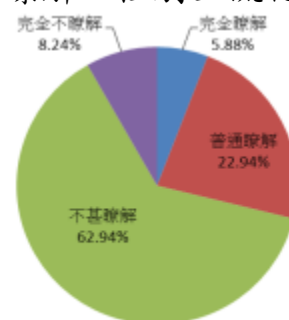
▲表 4 依年齡區分，知道「性別主流化」這名詞

②近七成學員不瞭解「性別主流化」觀念

學員不瞭解「性別主流化」觀念者占 71.18%(不甚瞭解 62.94%，完全不瞭解 8.24%)，普通瞭解者占 22.94%，表完全瞭解者占 5.88%。並與基本資料交叉分析後發現，與性別及年齡均有顯著關聯。由性別觀察，女性學員(66.47%)較男性學員(4.7%)不瞭解「性別主流化」觀念(表 5)；就年齡觀察，發現年齡越大越不瞭解「性別主流化」觀念(表 6)。

觀念的瞭解	性別結構百分比		總和
	男性	女性	
完全瞭解	2.35	3.53	5.88
普通瞭解	5.88	17.06	22.94
不甚瞭解	2.35	60.59	62.94
完全不瞭解	2.35	5.88	8.24

▲表 5 依性別區分，瞭解「性別主流化」觀念



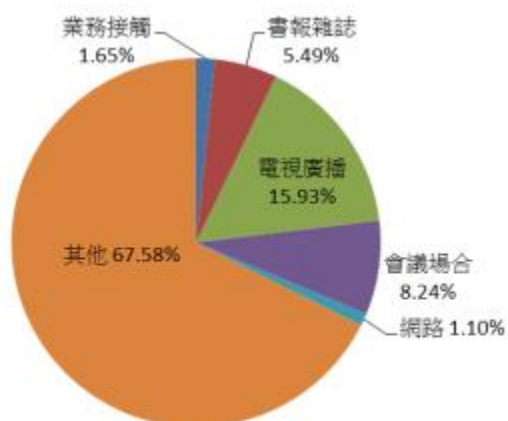
▲圖 7 我清楚瞭解「性別主流化」觀念這名詞

觀念的瞭解	年齡結構百分比					總和
	21—30 歲	31—40 歲	41—50 歲	51—60 歲	61 歲以上	
完全瞭解	—	—	0.59	0.59	4.71	5.88
普通瞭解	2.35	1.18	3.53	2.94	12.94	22.94
不甚瞭解	4.71	7.06	8.82	16.47	25.88	62.94
完全不瞭解	—	0.59	—	5.29	2.35	8.24

▲表 6 依年齡區分，瞭解「性別主流化」觀念

③近七成學員經由非正式的資訊網絡知道「性別主流化」這名詞  
學員得知「性別主流化」這名詞，以「其他」為主占 67.58%，其次分別為「會議場合」占 8.24%及「書報雜誌」5.49%。由於參與性別意識培力系列課程的民眾年齡層較高，因此相對重視非正式的資訊網絡，主要透過親友告知教育活動。





▲圖 8 經由非正式資訊網路知道「性別主流化」觀念這名詞

此外，由「推動性別主流化業務的主政單位」、「性別主流化觀念融入政策」及「曾參加有關性別主流化的演講或訓練」等三大項目分析，發現「不知道」、「否」及「均未參加」相較於其它選項佔大多數(表 7、表 8、表 9)，突顯偏鄉缺乏性別意識相關的師資及資訊傳達不易有正相關。

推動性別主流化主政單位	次數(人)	百分比(%)
教育部	1	0.6
衛生福利部	24	14.1
行政院婦女權益促進委員會	34	20.0
不知道	111	65.3

▲表 7 我知道行政院推動性別主流化主政單位

政府有將性別主流化觀念融入政策	次數(人)	百分比(%)
是	45	26.5
否	108	63.5
不知道	17	10.0

▲表 8 我知道政府有將性別主流化觀念融入政策

曾參加有關加性別主流化的演講或訓練	次數(人)	百分比(%)
演講訓練均有	4	2.4
僅參加演講	30	17.6
僅參加訓練	4	2.4
均未參加	132	77.6

▲表 9 我曾參加有關加性別主流化的演講或訓練

## (2)本所辦理性別意識培力系列課程受到學員極大的肯定

依據學員整體滿意度(表 10)顯示，無論在「對於講師授課技巧及互動方式」、「有助我瞭解性別主流化相關內容」、「課程內容具有實

際運用的機會」等三個項目，皆獲得民眾良好評價，特別在「對於講師授課技巧及互動方式」項目中，獲得 90% 的滿意度，顯示教師的專業熱誠與知識是受到學員們的肯定，為追求知識與能力增進的啟動器。此外，「課程內容具有實際運用的機會」觀察發現，「非常不滿意」相較於其它項目尚有 1.18%，探求其因，學員大多為退休人士及家庭主婦，對於運用性別主流化工具之能力皆明顯的不足，突顯往後之課程設計增加案例及實務討論需求。

項目	次數(人)/百分比(%)					
	非常滿意	滿意	無意見	不滿意	非常不滿意	總和
對於講師授課技巧及互動方式	17	136	13	4	—	170
	10.00%	80.00%	7.65%	2.35%	—	100%
有助我瞭解性別主流化相關內容	19	133	15	3	—	170
	11.18%	78.24%	8.82%	1.76%	—	100%
課程內容具有實際運用的機會	19	131	14	4	2	170
	11.18%	77.06%	8.24%	2.35%	1.18%	100%

▲表 10 學員整體滿意度

## (二)辦理「生活中學性平-談性別平等的運用」課程

- 1、辦理日期：106 年 8 月 16 日
- 2、執行方式：邀請社團法人臺灣復原力社會福利秘書長王淑楨博士擔任講師，課程內容包括性別平等、CEDAW 精神及意義等。
- 3、成果效益：參加人員為本區民防團成員、里長、居民（女性 33 人，男性 37 人）等。希望藉由本次課程帶給民眾性別平權的觀念、不同性別在不同環境與不同領域面臨的情境及如何建立性別友善之環境，讓性別平等的觀念能夠真正落實在生活中，不論男女都能獲得實質的公平待遇，讓本區成為性別友善、沒有歧視的環境。



▲圖 9 王淑楨博士說明性別平等如何運用於生活之中

### (三)辦理「花現幸福活動運用」課程

- 1、辦理日期：106年8月22日
- 2、執行方式：由本所社會人文課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授性別主流化－職業不分男女篇及性騷擾防治課程，課程採男性優先報名。
- 3、成果效益：參加人員為本區居民（女性12人，男性8人）。在傳統文化的影響下男性主外，家事幾乎都由女性承擔，現今兩性平權意識高漲，男性除了工作也必需分擔家務。另，在重視食安的當下，能動手自製安全的點心食品亦為新趨勢，藉由本課程讓男性體驗下廚樂趣，提供參與者學習新知與技能的機會，進而激發創作能力，培養興趣及增進技能。



▲圖 10 林課長月霞講授性別主流化－職業不分男女篇及性騷擾防治課程

### (四)辦理「106年護漁志工性平教育訓練」課程

- 1、辦理日期：106年11月8日
- 2、執行方式：邀請新北市私立幼愛幼兒園園長及中國文化大學推廣教育講師高碧森擔任，課程內容包括性別主流化觀念、性別平等及性騷擾防治等課程。
- 3、成果效益：參加人員為本區封溪護漁志工（女性7人，男性45人）。從性別角色是甚麼？男女大不同？推動性別平等的意義及性騷擾防治讓與會者從由淺入深對性別主流化之意義加以闡述，期能擴展社會各界的性別視野，逐步落實性別平等，攜手邁向共治、共享、共贏的永續社會。



▲圖 111 推廣教育講師高碧森講授性別主流化及性騷擾防治課程

#### (五)辦理「106 年度志工大會暨在職訓練」課程

- 1、辦理日期：106 年 12 月 04 日
- 2、執行方式：由本所社會人文課長林月霞擔任講師，由雙溪區社會人文課長擔任講師，課程內容為無敵鐵金剛與芭比娃-談日常生活中的性別平等教育課程。
- 3、成果效益：參加人員本區志願服務隊志工，計 48 人（女性 38 人，男性 10 人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。



▲圖 122 林課長月霞講授無敵鐵金剛與芭比娃-談日常生活中的性別平等教育課程

### 四、落實性別影響評估

- (一)106 年度本所已辦理性別影響評估作業之個案計畫計有社會人文課「推動性別平等教育宣導計畫」等 1 案，並配合市府 106 年 12 月 31 日前完成作業時間。

(二)另，於 9 月 13 日召開性別平等工作小組會議，委員針對「性別影響評估」採會議形式審查，分別於 9 月及 12 月底前由各課室依計畫期程將參採情形與計畫書送委員檢視。其中與性別關聯程度為「有關」者計 1 案，全數參採程序參與建議計 1 案。

(三)各項計畫依性別平等委員檢視意見及相關建議參採情形綜整如附件 2。

## 五、強化性別統計及性別分析

藉由性別統計專題分析報告發現現有之性別不平等問題，將性別觀點納入計畫與方案之制訂，及預算編列與資源妥適分配，以促進性別平等。

(一)推動機制：

- 1、每年由本所各課室輪流撰寫性別統計專題分析報告。
- 2、於本所網頁性別主流化專區更新性別統計資料和分析報告。

(二)辦理情形：

- 1、已公布於本區網頁性別主流化專區之性別統計指標共計 9 項。
- 2、本所 106 年度完成 4 篇性別統計專題分析報告(附件 3)為：

編號	撰寫課室	性別統計專題分析報告題目
1	社會人文課	本區高風險溫心天使參與人員分析報告
2	社會人文課	本區 106 年推動 CEDAW 課程意見調查分析報告
3	民政災防課	本區原住民性別、年齡及就業分析報告
4	民政災防課	本區里長之性別概況分析

▲表 11 本所 106 年度性別統計專題分析報告

## 六、逐步推動性別預算

(一)推動機制：

將性別觀點納入預算編列與資源妥適分配，以促進性別平等，並彙整各課室所填報之性別預算資料，完善性別預算之編列。

(二)辦理情形：

本所已編列 107 年度新北市雙溪區公所性別預算計新臺幣 353 萬 9,200 元。

## 七、以多元方式宣導 CEDAW 及尊重多元性別平等觀念

106 年度辦理性別主流化 CEDAW 宣導活動計有 98 場次(附件 4)，相關辦理情形謹擇要摘述如下：

### (一)自製性別平等宣導文宣：

- 1、建置本所性別主流化網頁：本所於機關首頁建置性別主流化專區，除包含本所推動性別主流化六大工具推動成果，並將自製性平宣導文宣、教材及性平網站相關連結置於該專區，擴大宣導效果。
- 2、自製性別平等宣導文宣：本所同仁與區內品牌設計師集思廣益，共同創作性別平等 LOGO，並將其作為本所性別主流化入口網頁之標記，宣導性別平等意識，加深網頁閱覽者圖像記憶。



▲圖 133 建置本所性別主流化網頁

### (二)融合在地特色，以多元方式展現推動性別平等的豐富能量

- 1、對內於本所指紋機宣導消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)及海報張貼等方式。
- 2、對外以人物專訪網路分享、自製各式 PPT 簡報教學講義、拍攝宣導短片作為教學影片、透過媒體宣導 CEDAW 精神、製作 QR code 連結本所性平主流化網站、活動背板印製 CEDAW 宣導文宣、製作 CEDAW Facebook 拍照框、製作宮燈旗、廁所標語及刊物刊登宣導文宣等達 29 種，藉以吸引民眾瞭解所傳達及倡議的理念。



▲圖 144 本所自製性別平等宣導文宣-1



▲圖 155 本所自製性別平等宣導文宣-2





▲圖 166 本所自製性別平等宣導文宣-3

(三)運用各種管道廣為宣傳 CEDAW 及性別平等活動訊息、執行過程及成果計有四大面向，表列如下：

面向	CEDAW 及性平宣導情形	推動成果	有實體附件
異業結盟	透過本所各類活動倡議 CEDAW 公約並逐漸融入民眾生活中，及藉由張貼海報及發放宣導手冊等方式，喚起一般民眾對於性別平等的關心，進而促使性別平等議題在社會中繼續發酵、擴散。	本所結合跨局處資源及民間團體(如宗教、社會福利基金會、慈善等三大團體)辦理寒冬送暖發放物資、行動式老人文康車休閒巡迴服務、鐵道馬拉松等活動，共計 9 場次，參與人數 2,400 人次(男性 1,457 人，女性 943 人)。	宣導手冊、海報及手持標語等。
在地參與	為倡議男女實質平等觀念並落實於社區中，透過機關團體辦理大型活動，主動配合宣導，除製作紅布條懸掛外亦製作宣導海報、填寫問卷等方式，增加民眾對議題之認識。	本區各級學校、里辦公處、社區發展協會、寺院宮廟等與本所共同攜手合作舉辦銀髮共餐、松年大學、銀色奇肌、志工培訓等活動，提供可近及多元性的服務，豐富高齡者的生活圈。共計辦理 45 場次，參與人數 2,931 人次(男性 1,252 人，女性 1,679 人)。	宣導簡報、海報、紅布條、QR Code 及手持標語等。
多元融合	為使新住民順利融入我國生活環境，共創多元文化社會，本所自 106 年起辦理全年度一系列貼近雙溪在地創意與生活的藝文活動。並於 6 月 21 日邀請九歌兒童劇團與小朋友大朋友面對面互動演出經典劇碼「擁抱」，透過劇中擁抱的溫馨傳遞，增進親子關係與友情誼。	參與人數 209 人次(男性 121 人，女性 88 人)，計有在地媒體觀天下新聞採訪露出。	宣導簡報、海報等。
創新系列活動	與本所各類活動結合，共辦理 8 場次，於活動開始前播放各類型性平宣導短片，適時對與會民眾宣導性別主流意義，落實多元宣導方向，建立正確性平觀念。	參與人數 1828 人次(男性 761 人，女性 1,067 人)，計有自由時報及聯合報等平面媒體；聯合新聞網、NOWnews 及中時等網路媒體；在地媒體觀天下新聞採訪露出。	宣導簡報、海報、紅布條、QR Code 及手持標語等。