

新北市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類 型②	計畫項目③	計畫預期目標	預算數④	工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	是否經性別影響評估⑤	法定預算數	兩年增減數是否超過10%⑥	增減差異說明	本市性別平等政策方針⑦					
				110年度				109年度(上年度)			社會參與	就業、經濟與福利	人口、婚姻與家庭	教育、文化與媒體	人身安全與環境	健康、醫療與照顧
一、單位預算部分																
XXX主管合計				964,200							210,000	200,000	70,000	120,000	364,200	-
雙溪區公所				964,200							210,000	200,000	70,000	120,000	364,200	-
	1-A	針對單一性別所編列的預算	1. 模範母親表揚活動 發揚孝道及倫理親情，彰顯婦女在家庭社會的功能。	50,000	一、 辦理推薦及評選作業。 二、 辦理表揚活動。	彰顯婦女為家庭及子女貢獻的心力，立為社會教育之楷模並作為下一代典範。		50,000						50,000		
			2. 模範父親表揚活動 倡導家庭教育、宣揚我國傳統倫理及父教之重要，建立幸福家庭。	50,000	一、 辦理推薦及評選作業。 二、 辦理表揚活動。	宣揚家庭倫理父慈子孝及父愛之光輝，落實關懷終年辛勞的父親，為家庭付出養育子(孫)，肯定無怨無悔為家庭奉獻的父親角色功能。		50,000						50,000		
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1. 家庭親子活動 因應我國少子化、高齡化及移民現象推行之人口政策措施，強化國民對家庭、社會及國家責任感，增進國家之發展與社會福祉，並落實「樂婚、願生、能養」政策。	70,000	一. 生活講座少子化、高齡化、新移民講座等。 二、 衛政教育宣導活動。	透過生活講座及成長課程提升本區婦女知能、技能與智能。		70,000					70,000			
			2. 地方特色活動 結合本區荷花季行銷系列活動，藉以增進區民對鄉土的認同感，並帶動雙溪產業發展，促進經濟繁榮。	20,000	藉由活動凝聚社區意識，引動及民眾認識在地文化與特色，擴大民眾參與帶動周邊經濟並提升媒體曝光，營造專屬之地方特色。	透過各類活動的舉辦，發展地方特色、帶動在地居民參與，活化在地特色，建構多元活力性別平等培力體系。		20,000						20,000		
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1 2													
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1. 關懷活動 為實踐市府建構「在地樂活新北市」之生活環境，及為因應高齡化社會來臨，期能維護老人身心健康並增進老人福祉。	100,000	透過課程及關懷活動，增進市民身、心、靈健康、提升長者生活品質，打造友善生活環境。	透過各項活動工作，將性平觀念傳達至各角落，以達成性別平等之目標。		100,000				100,000				
			2. 藝文活動 推廣地方藝文活動，提供市民正當休閒活動，營造文化氣息發揚固有傳統文化，凝聚市民向心力。	110,000	透過表揚及各項藝文推廣同時導入性平概念，將其概念深植並落實於日常生活中。	透過表揚活動以弘揚敬老美德、彰顯婚姻倫理之重要性。另，融入多元族群，達相互尊重、關懷、包容之理念。		110,000				110,000				
			3. 守望相助隊訓練講習 加強社區自我防衛能力，使隊員了解自身任務及工作重點，提升執勤技能及勤務知能。	64,200	透過講師授課，藉由經驗交流分享，以強化守望相助隊的力量，共同參與推動治安安全民化。	提升隊員性別平等意識，主動關懷性別弱勢。		64,200							64,200	
			4. 轄區路燈維護及新設 改善街燈照明系統。	100,000	辦理轄區路燈維護	可增加對夜歸民眾的人身安全保障。		100,000							100,000	
			5. 公園、綠地、廣場及道路綠美化相關費用 針對雙溪區境內公園、綠地、廣場綠美化。	400,000	辦理雙溪區境內公園、綠地、廣場等環境綠美化工作。	提供民眾良好之居住及休閒環境。		400,000				200,000			200,000	

承辦單位：

性別幕僚單位：

機關首長：

[填表說明]：

①本表請依A3格式填列。

②性別預算類型說明如下：

類型1-A：針對單一性別所編列的預算：指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：輔導原住民男性積極就業、辦理青少年福利項目、輔導男性家暴者培養尊重家人觀念、為婦女民眾設立公共場所哺乳室、辦理女性菁英培育班、辦理子宮頸癌及乳癌防治計畫等。

類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算：指專為執行特定性別議題所編列的預算，例如：辦理性別議題講座、辦理本市性別統計、辦理新移民生活適應業務及各類研習課程、辦理優生保健計畫等。

類型2：促進各種職場性別平等工作機會的預算：指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制，例如：獎勵雇主公平拔擢男、女性員工陞任主管、輔導雇主照顧申請產假及育嬰假之員工、辦理托育服務提升兩性就業機會、協助雇主建置托兒設施或措施、辦理促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務計畫等。

類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：指前述3項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。例如：興建人行道無障礙通行空間(可增加民眾推嬰幼兒車的方便性)、改善街燈照明系統(可增加對夜歸民眾的人身安全保障)。

③「計畫項目」欄，請填列符合前開各類型之方案或計畫名稱(名稱應與性別預算相關為宜)。

④「預算數」欄位不宜將整筆計畫項目金額認列為性別預算，應僅就相關部分予以認列，若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列；本市總預算案暨附屬單位預算及綜計表如尚在市議會審議中，則以預算案數填報，如已完成審議，則填報法定預算數。

⑤計畫項目曾經進行過性別影響評估，即在本欄打勾註記，無則免填；另倘屬以前年度進行性別影響評估者，除打勾註記外，應再加註辦理評估年度，例如：110年度性別預算項目，曾於108年度進行性別影響評估，則以「v(108)」填列。

⑥兩年預算增減差異超過10%者，即在本欄打勾註記，無則免填。

⑦「本市性別平等政策方針」分為6大類型，查填金額係為提報社會局性別平等政策方針分工表辦理情形內之預算，其合計數要與「預算數」欄位金額一致。