

新北市雙溪區
107 年推動性別主流化成果報告



108 年 1 月

目錄

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：	2
貳、性別平等專案小組/工作小組	5
一、召集人	5
二、成員	5
三、運作情形	6
四、重要議題追蹤(決議內容具性別平等發展性之具體措施)	8
五、訂定本區性騷擾防治、申訴及調查處理措施	11
六、落實推動本區所屬委員會(小組)委員均符合任一性別比例達三分之一政策規定	11
七、提升晉用女性參與決策比例	13
參、性別意識培力	14
一、辦理性別意識培力課程	14
二、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練	15
三、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練	15
四、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管等完成課程訓練	15
五、各機關政務人員每年應施以課程訓練或參與性別平等相關會議	17
肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)	18
一、自治條例(若無可免填)	18
二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)	18
伍、性別統計及分析	19
一、性別統計指標及時間數列資料公布情形	19
二、性別統計分析公布情形	19
三、性別分析(區公所免填)	21
陸、性別預算	30
一、本年度性別預算編列情形	30
二、下年度性別預算編列情形	31
柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導	32
一、宣導方式(量化)	34
二、宣導對象(量化)	35
三、自製性平文宣/對外授課教材(註：不含依法辦理性騷擾防治業務)，共49件。	66
捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目	73
一、各一級機關依組別辦理如下：	73
二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。	73

三、 成果說明：	77
玖、其他相關成果	98
一、人物專訪-溫柔的力量	99
二、站在高崗上的女性登山家江秀真	104
三、本所 107 年度辦理人民團體性平 1/3 翻轉行動	109
四、本所志工演出性別平等話劇並製成宣導影片	111
五、活動哺乳室設置	112
六、本所辦理 107 年咱倆食在幸福課程成果	113
七、改造雙溪地下道 化身為安全幸福迴廊	114
八、雙溪光纖千里眼 安全、防災無死角	115
九、泰平水源觀摩手冊性平宣導	117
十、106-107 年推動 CEDAW 課程問卷調查分析成果效益	118
拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為	126
一、 機制面	126
二、 工具推動面	126
三、 方案精進面	127
拾壹、結語	129

圖目錄

▲圖 1	新北市雙溪區推動性別主流化工作小組成員	5
▲圖 2	新北市雙溪區推動性別主流化實施計畫之各項推動工具與分工	6
▲圖 3	召開性別平等工作小組會議情形	7
▲圖 4	107 年性別平等工作小組開會情形簡報	10
▲圖 5	新北市雙溪區公所一級主管性別比例	13
▲圖 6	新北市雙溪區公所考績暨甄選委員會性別比例	13
▲圖 7	邀請臺灣國家婦女館王淑楨博士講授性別意識培力	14
▲圖 8	106 年經由非正式資訊網路知道「性別主流化」觀念這名詞	25
▲圖 9	107 年經由會議場合知道「性別主流化」觀念這名詞	25
▲圖 10	本所 107 年辦理性平宣導對象性別分析圖	33
▲圖 11	本所 107 年運用各種管道宣導 CEDAW 及性平之各面向圖	33
▲圖 12	本所 107 年辦理性平課程及宣導方式分析圖	34
▲圖 13	本所 107 年辦理性平課程及宣導對象分析圖	35
▲圖 14	於社區會員大會與社區幹部研習宣導人民團體性平 1/3 翻轉行動成果照片	83
▲圖 15	107 年無敵鐵金剛與芭比娃娃-談日常生活如何落實性別主流化概念課程成果圖 ...	89
▲圖 16	鏡頭下的性別越界	90
▲圖 17	本所志工演出性別平等話劇並製成宣導影片成果照片	97
▲圖 18	歐洲最高峰-厄爾布魯斯峰 5642M.....	107
▲圖 19	北美洲最高峰-第拿里峰 6194M.....	107
▲圖 20	榮獲 98 年第 47 屆十大傑出青年獎	108
▲圖 21	TEDxTaipei 2015	108
▲圖 22	於社區會員大會中宣導人民團體性平 1/3 翻轉行動照片	109
▲圖 23	本所志工演出性別平等話劇並製成宣導影片成果照片	111
▲圖 24	建置新北市雙溪區重要據點即時監看系統	114
▲圖 25	新北市雙溪區地下道以性平為主題美化工程	114
▲圖 26	雙溪區監視系統圖	116
▲圖 27	泰平水源觀摩手冊性平宣導成果照片資料	117
▲圖 28	106 年經由非正式資訊網路知道「性別主流化」觀念這名詞	121
▲圖 29	107 年經由會議場合知道「性別主流化」觀念這名詞	121

表目錄

▲表 1 性別平等專案小組成員一覽表	5
▲表 2 性別平等專案小組運作情形一覽表	6
▲表 3 107 年性別平等工作小組開會情形一覽表	9
▲表 4 新北市雙溪區各委員會組成情形一覽表	12
▲表 5 本所一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練一覽表	15
▲表 6 本所各主管人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練一覽表	15
▲表 7 本所專責人員完成性別平等進階課程時數一覽表	15
▲表 8 本所主管完成性別平等進階課程時數一覽表	16
▲表 9 本所其餘性別平等業務相關人員完成性別平等進階課程時數一覽表	16
▲表 10 本所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人完成性別平等進階課程時數一覽表	16
▲表 11 本所主管(含區長) 完成 2 小時性別主流化訓練一覽表	17
▲表 12 本所公務人員完成 2 小時性別主流化訓練一覽表	17
▲表 13 106 年依年齡區分，知道「性別主流化」這名詞	22
▲表 14 107 年依年齡區分，知道「性別主流化」這名詞	22
▲表 15 106 年依性別區分，瞭解「性別主流化」觀念	23
▲表 16 106 年依年齡區分，瞭解「性別主流化」觀念	23
▲表 17 107 年依性別區分，瞭解「性別主流化」觀念	24
▲表 18 107 年依年齡區分，瞭解「性別主流化」觀念	24
▲表 19 106 年我知道行政院推動性別主流化主政單位	26
▲表 20 106 年我知道政府有將性別主流化觀念融入政策	26
▲表 21 106 年我曾參加有關加性別主流化的演講或訓練	26
▲表 22 107 年我知道行政院推動性別主流化主政單位	27
▲表 23 107 年我知道政府有將性別主流化觀念融入政策	27
▲表 24 107 年我曾參加有關加性別主流化的演講或訓練	27
▲表 25 106 年學員整體滿意度	28
▲表 26 107 年學員整體滿意度	29
▲表 27 本所 107 年運用各種管道宣導 CEDAW 及性平之各面向表	32
▲表 28 本所 107 年辦理性平宣導參與性別分析表	33
▲表 29 本所 107 年運用各種管道宣導 CEDAW 及性平之各面向表	33
▲表 30 本所 107 年辦理性平課程及宣導方式分析圖一覽表	34
▲表 31 本所 107 年辦理性平課程及宣導對象分析表	35
▲表 32 新北市雙溪區辦理 CEDAW 及性別平等宣導一覽表	59
▲表 33 本所 107 年辦理 CEDAW 及性別平等課程一覽表	65
▲表 34 新北市雙溪區 107 年辦理性別主流化宣導文宣及方式一覽表	72
▲表 35 本所 107 年辦理 CEDAW 及性別平等課程一覽表	82
▲表 36 本區人民團體性平 1/3 翻轉行動成果一覽表	84

▲表 37	於節慶活動辦理宣導一覽表	85
▲表 38	於節慶活動辦理宣導一覽表	86
▲表 39	於節慶活動辦理宣導一覽表	87
▲表 40	節慶活動評選委員遴聘一覽表	87
▲表 41	107 年無敵鐵金剛與芭比娃娃-談日常生活如何落實性別主流化概念課程一覽表 ...	88
▲表 42	本所辦理 107 年性別平等相關課程簡報一覽表	91
▲表 43	使用本所自編性別平等相關課程簡報成果一覽表	96
▲表 44	每月專訪人物一覽表	103
▲表 45	本區人民團體性平 1/3 翻轉行動成果一覽表	110
▲表 46	活動哺乳室設置一覽表	112
▲表 47	本所辦理 107 年咱倆食在幸福課程成果一覽表	113
▲表 48	新北市雙溪區監視系統裝設需求地點一覽表	116
▲表 49	106 年依年齡區分，知道「性別主流化」這名詞	118
▲表 50	107 年依年齡區分，知道「性別主流化」這名詞	119
▲表 51	106 年依性別區分，瞭解「性別主流化」觀念	119
▲表 52	106 年依年齡區分，瞭解「性別主流化」觀念	119
▲表 53	107 年依性別區分，瞭解「性別主流化」觀念	120
▲表 54	107 年依年齡區分，瞭解「性別主流化」觀念	120
▲表 55	106 年我知道行政院推動性別主流化主政單位	122
▲表 56	106 年我知道政府有將性別主流化觀念融入政策	122
▲表 57	106 年我曾參加有關加性別主流化的演講或訓練	122
▲表 58	107 年我知道行政院推動性別主流化主政單位	123
▲表 59	107 年我知道政府有將性別主流化觀念融入政策	123
▲表 60	107 年我曾參加有關加性別主流化的演講或訓練	123
▲表 61	106 年學員整體滿意度	124
▲表 62	107 年學員整體滿意度	125

新北市雙溪區公所 107 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 108 年 1 月 25 日第 3 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：3 組/雙溪區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	新北市雙溪區公所	陳堅榮	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	新北市雙溪區公所	林月霞	課長
性別業務承辦人	新北市雙溪區公所	蘇婷婷	辦事員

「性別主流化」核心意義在於將性別平等觀念融入在每一個政策中，更強調在所有政策領域都應納入性別思考，本區重於思考制度的設計與想法的改變給予不同性別者相同的選擇與機會，強調重塑主流，不僅僅是想要讓女性在邊陲位置上有更多的行動力，而是聚焦在於性別平等上。

爰此，本所於 106 年 5 月 11 日第 1 次性平工作小組會議決議通過「新北市雙溪區推動性別主流化實施計畫（106 至 108 年）」，另於 107 年 1 月 18 日召開 107 年度性平工作小組會議，決議以雙溪有愛~性平無礙三年執行方針(106 年傳新年『蛻變』-107 年創新年『展翼』-108 年永欣年『飛翔』)做為執行之依據，全面推動重要個案計畫並進行性別影響評估、計畫擬定、預算編列納入性別觀點及辦理性別意識培力課程，以提升本區各單位及所屬機關同仁性別主流化觀念及性別平等意識，並將性平元素融入生活中，潛移默化不斷深入人心，人人都可以自由選擇適合自己的角色，並獲得社會認同與定位，形成實質面的平等。

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
一、人物專訪-溫柔的力量	本所透過各單位協助及推薦，以專訪方式，陳述女性如何勇於突破刻板印象，以社團組織力與志願服務等方式，取得參與社會公共事務的機會，發揮社會影響力，從而得到自我實現，走出框架，做自己，從而得到自我實現，共12篇，執行期間為106年5月起至107年4月止。
二、站在高崗上的女性登山家江秀真	<p>本所透過專訪世界知名的女性登山家-江秀真，瞭解女力如何「登峰」造極，無所不能。江秀真生長於雙溪，童年常與玩伴奔跑追逐嬉戲於山林間，這不僅訓練出腳力，也培養出對山林與自然環境的熱愛。</p> <p>過去，登山是男性的天下，在登山訓練及核心價值上，大都以男性為主體去發想及訓練。</p> <p>江秀真克服性別上在生理與體力的差異，突破性別框架，成為第一位登上聖母峰及完攀世界七大洲最高峰的華人女性，以及是我國第一位女性巡山員，更榮獲第20屆十大傑出女青年獎與第47屆十大傑出青年獎等殊榮。她的精神與努力，激勵了不少愛好山林的女性，她認為登山與守護山林的責任不分性別，是全民可以共同參與的。</p>
三、本所 107 年度辦理人民團體性平 1/3 翻轉行動	為落實CEDAW性別平等之精神及配合市府推行人民團體性平1/3翻轉行動。然，現行人民團體法規僅限制理、監事名額，尚未訂定有關性別平等規則；本所輔導本區社區、社團及宮廟等團體落實單一性別名額不低於三分之一之原則，以達實質上之性別平等。
四、本所志工演出性別平等話劇並製成宣導影片	為製作性平及性騷擾宣導影片，由本所志願服務隊演出性別平等話劇，經多次排練，志工朋友使出渾身解數，以活潑逗趣的行動劇演出家事分工妳和我。並將演出話劇製成宣導影片，於各類活動、宣導場合及課程播放，用以宣達性別平等概念。

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
五、活動哺乳室設置	<p>性別友善空間之設置包含：公共空間、家庭空間設計及網路空間等，尤以廁所為目前政府積極改變之設施設備。本所於 106 年起亦積極改善廁所設置空間之改善，並將各種安全與隱私納入考量，另設置無障礙空間、集哺乳室及購置婦女專用物品等。</p> <p>今年亦在各大活動、課程設置活動哺乳室，以滿足活動場合無哺乳室之窘況，讓有哺擠乳、換尿布等需求之民眾，可以在安全、乾淨、舒適與保有隱私下就近使用。</p>
六、本所辦理 107 年咱倆食在幸福課程成果	<p>在傳統文化的影響下男性主外，家事幾乎都由女性承擔，現今性別平權意識高漲，男性除了上班也必需分擔家務，本所藉由課程讓男性體驗下廚及縫紉的樂趣，提供參與者學習新知與技能及落實家務分工之概念。</p>
七、改造雙溪地下道化身為安全幸福迴廊	<p>為改造雙溪地下道，本所積極向市府爭取經費，透過拉皮整修，改善了地坪不整況，甚至設計止滑功能，讓原本老舊的地下道改頭換面。</p> <p>另，為了深化民眾性別平等概念，在地下道兩側以Q版企鵝為主角，透過圖像以生活故事方式，讓民眾了解性別平等與生活息息相關且密不可分，讓不起眼的地下道化身為兼具安全與幸福的回家廊道，並將改造過程錄製成可愛又有趣的短片。</p> <p>為保障市民安全，在地下道建置「新北市雙溪區重要據點即時監看系統」，透過24小時的監控，有效減少犯罪死角，打造一安全友善的生活環境。</p>
八、雙溪光纖千里眼安全、防災無死角	<p>雙溪的兒童及運動公園一直以來是市民不可或缺的休憩地點。</p> <p>為保障市民人身安全，本所委託有線電視系統業者，建置「新北市雙溪區重要橋梁及公園據點即時監看系統」，於區內4處公園據點、7處重要橋梁及地下道，共計裝設13具紅外線監視器，107 年 8 月份正式啟用。</p> <p>紅外線監視器可用以嚇阻犯意與取締違規行為，遏止犯</p>

亮點方案名稱	實施內容(100字)
	罪的發生，以及近年氣候變遷劇烈，常有強颱及異常強降雨發生，透過 24 小時的監測，即時反映河川水位情形，有效掌握災情並提早因應，發揮監視系統最大效益。
九、泰平水源觀摩手冊 CEDAW 性別平等宣導	本所於 107 年 3 月 21 日辦理泰平水資源觀摩活動，共計 298 人（女性 158 人，男性 140 人）參加，藉此讓里民了解水源保育的重要性，並為防治水污染，確保水資源之清潔，以維護生態體系，改善生活環境，並於觀摩手冊中，加入宣導 CEDAW 性別平等之精神文宣，強化里民性別平等之概念。
十、106-107 年推動 CEDAW 課程問卷調查分析成果效益	<p>參與本所 106 年性別意識培力系列課程之學員為 200 人，其中男性 52 人、女性 148 人，實填回收人數 170 人，總回收率約 85%；而，107 年性別意識培力系列課程之學員為 185 人，其中男性 25 人、女性 160 人，實填回收人數 172 人，總回收率約 93%。</p> <p>施測結果分述如下：1. 107 年超過九成學員已知道「性別主流化」。2. 107 年近 9 成學員已瞭解「性別主流化」觀念。3. 107 年近三成學員經由會議場合知道「性別主流化」這名詞。4. 106 年與 107 年本所辦理性別意識培力系列課程受到學員極大的肯定。</p>

貳、性別平等專案小組/工作小組

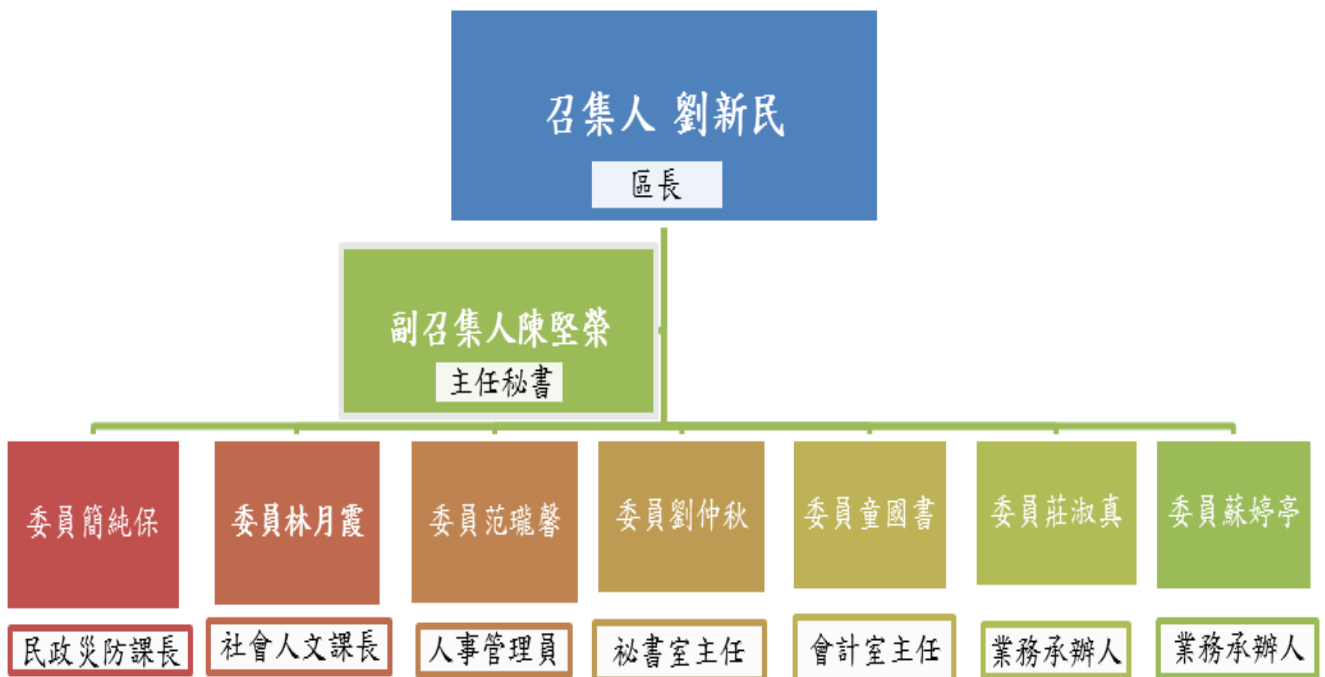
一、召集人：劉區長新民

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	9	6	3	無	無

▲表 1 性別平等專案小組成員一覽表

依據「本區性別主流化實施計畫（106至108年）」於106年5月11日成立「新北市雙溪區公所性別平等工作小組」，目前小組成員計9人，其中召集人由區長劉新民擔任，副召集人由主任秘書陳堅榮（含性別聯絡人）擔任，以及課室主管5人及民政災防課與社會人文課業務承辦人2人擔任，必要時得請工務課課長、農經課課長列席會議。



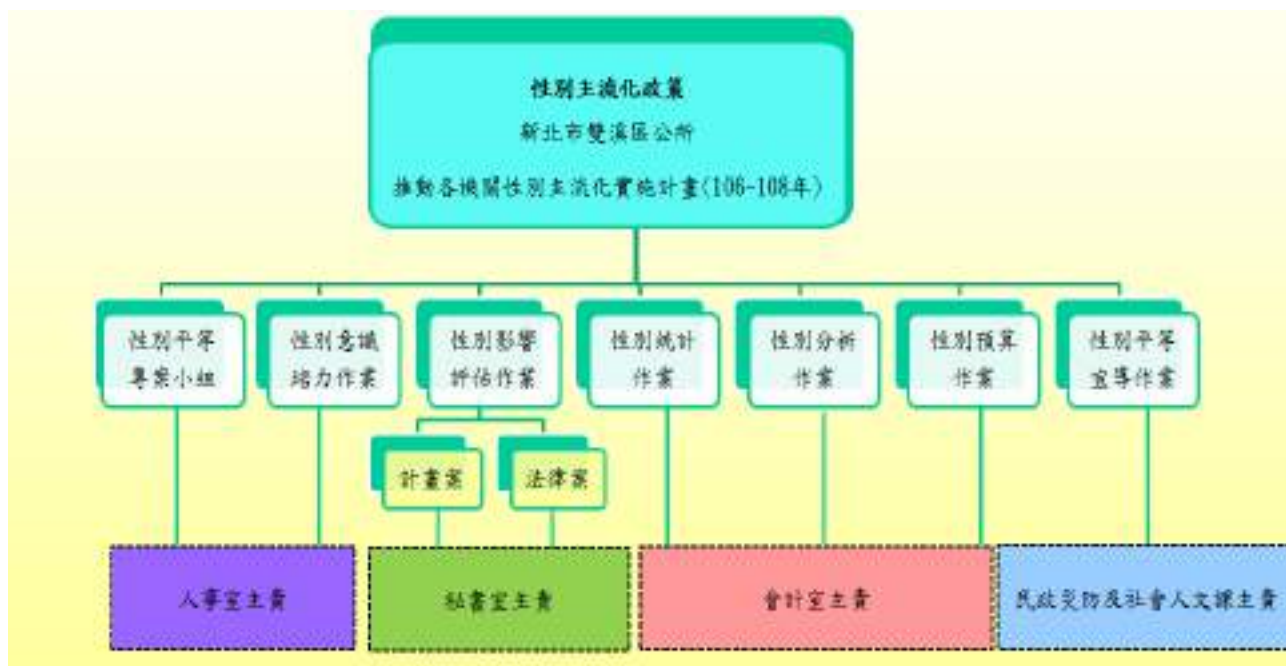
▲圖 1 新北市雙溪區推動性別主流化工作小組成員

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	4	府外委員姓名(含職稱)	0
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	1	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過2/3委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	0

▲表 2 性別平等專案小組運作情形一覽表

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。



▲圖 2 新北市雙溪區推動性別主流化實施計畫之各項推動工具與分工

(一) 本區性別平等工作小組其主要任務為：

1. 規劃性別意識相關議題融入本所年度業務工作計畫。
2. 審查及彙整提報市府性別平等委員會或市府性別主流化工具小組之會議資料。
3. 審查性別影響評估(含研擬施政計畫及制訂、修訂本所訂定法規)及性別預算執行事宜。
4. 協助增修性別統計指標。
5. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。
6. 推動消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)事宜。
7. 促進本所推動消除對婦女一切形式歧視公約施行法,並在制定法規、政策、方案計畫及資源分配時,納入性別觀點。
8. 加強本所使用各項性別主流化相關工具。
9. 辦理其他性別平等促進事宜。

(二) 本區性別平等工作小組原則上每年召開會議一次：

性別平等工作小組每年定期召開會議,今年於 107 年 1 月 18 日召開第一性性別平等工作小組會議,報告本所 106 年推動性別主流化成果報告修正內容、專家學者針對性別影響評估報告之綜合建議事項參採情形、討論市府辦理「107 年推動性別平等業務輔導獎勵計畫評審事宜」及各課室 106 年 1-12 月推動性別主流化與性別議題執行狀況,討論本所 107 年性別主流化執行方針與亮點執行方案,並決議以雙溪有愛~性平無礙 3 年執行方針(106 年傳新年『蛻變』-107 年創新年『展翼』-108 年永欣年『飛翔』)做為執行之依據。



▲圖 3 召開性別平等工作小組會議情形

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

本區性別平等工作小組原則上每年召開會議一次，開會情形詳參下表：

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	107年1月18日 主席劉區長新民 9/9	副召集人陳堅榮 委員簡純保 委員林月霞 委員范瓏馨 委員劉仲秋 委員童國書 委員莊淑真 委員蘇婷婷	1. 提案一：報告本所106年推動性別主流化成果報告修正內容。依據性別主流化成果報告之草案，提出106年推動性別主流化成果報告，請與會委員討論內容是否需增	1. 提案一：請酌作文字修正，其餘通過。 2. 提案二：無異議通過。 3. 提案三：無異議通過。	以雙溪有愛~性平無礙3年執行方針(106年傳新年『蛻變』-107年創新年『展翼』-108年永欣年『飛翔』)做為執行之依據。

			<p>減。</p> <p>2. 提案二：報告專家學者針對性別影響評估報告之綜合建議事項參採情形。依據性別影響評估檢視表。</p> <p>3. 提案三：討論市府辦理「107年推動性別平等業務輔導獎勵計畫評審事宜」及各課室106年1-12月推動性別主流化與性別議題執行狀況。依據106年及107年推動性別平等業務輔導獎勵計畫及各課室執行概況辦理。</p>		
--	--	--	---	--	--

▲表 3 107 年性別平等工作小組開會情形一覽表



雙溪區召開107年性別工作小組第一次會議

壹、會議時間：107年1月18 (四) 下午2時

貳、會議地點：本所2樓會議室

參、主 題：劉區長新訊

肆、會議程序：



雙溪區召開107年性別工作小組第一次會議

時 間	內 容
13:00-10:15	一、主席致詞
13:20-11:50	二、討論事項 (一) 報告本所106年推動性別主流化成果報告修正內容。 (二) 報告專家學者針對性別影響評估報告之綜合建議事項爭投情形。 (三) 討論市府辦理「107年推動性別平等業務輔導獎勵計畫評審事宜」及各區定106年1-12月推動性別主流化與性別議題執行狀況。 (四) 討論本所107年性別主流化執行方針與亮點執行方案。
11:50-12:00	三、臨時動議
12:00	四、散會



雙溪區公所性別主流化工作小組會議提案討論

案由一：報告本所106年推動性別主流化成果報告修正內容。

說 明：依據性別主流化成果報告之草案。



雙溪區公所性別主流化工作小組會議提案討論

案由二：報告專家學者針對性別影響評估報告之綜合建議事項爭投情形。

說 明：依據性別影響評估檢視表。



雙溪區公所性別主流化工作小組會議提案討論

案由三：討論市府辦理「107年推動性別平等業務輔導獎勵計畫評審事宜」及各區定106年1-12月推動性別主流化與性別議題執行狀況。

說 明：依據106年及107年推動性別平等業務輔導獎勵計畫及各區定執行概況辦理。



雙溪區公所性別主流化工作小組會議提案討論

案由四：討論本所107年性別主流化執行方針與亮點執行方案。

說 明：以雙溪有愛-性別無礙3年執行方針(106年傳新年「親愛」、107年創新年「晨暈」、108年永成年「飛翔」)概況執行之依據。

▲圖 4 107 年性別平等工作小組開會情形簡報

五、訂定本區性騷擾防治、申訴及調查處理措施

- (一) 保障性別工作權平等，防治性騷擾行為發生，建立性騷擾事件申訴管道，並確實維護當事人之權益，於 104 年 9 月 24 日訂定「新北市雙溪區公所性騷擾防治、申訴及調查處理措施」；並且為處理性騷擾申訴案件，本所依上開處理措施成立「新北市雙溪區公所性騷擾申訴調查小組」(以下簡稱調查小組)在案。
- (二) 調查小組成員 9 人，召集人由本所主任秘書擔任召集人，除召集人為當然成員外，其餘成員由區長就本所單位主管中指派適當人員 3 人及員工推選 3 人共同組成，其中女性成員不得少於三分之一。
- (三) 本區性騷擾申訴調查小組成立至今，因尚無本區員工提起申訴案件，爰未曾召開調查會議，惟為落實營造員工免受性騷擾之工作及服務環境，本區另辦理與性騷擾防治相關議題之專題演講，以強化性騷擾防治之意識。

六、落實推動本區所屬委員會(小組)委員均符合任一性別比例達三分之一政策規定

本所設立任務編組或委員會成員任一性別比例相關依據如下：

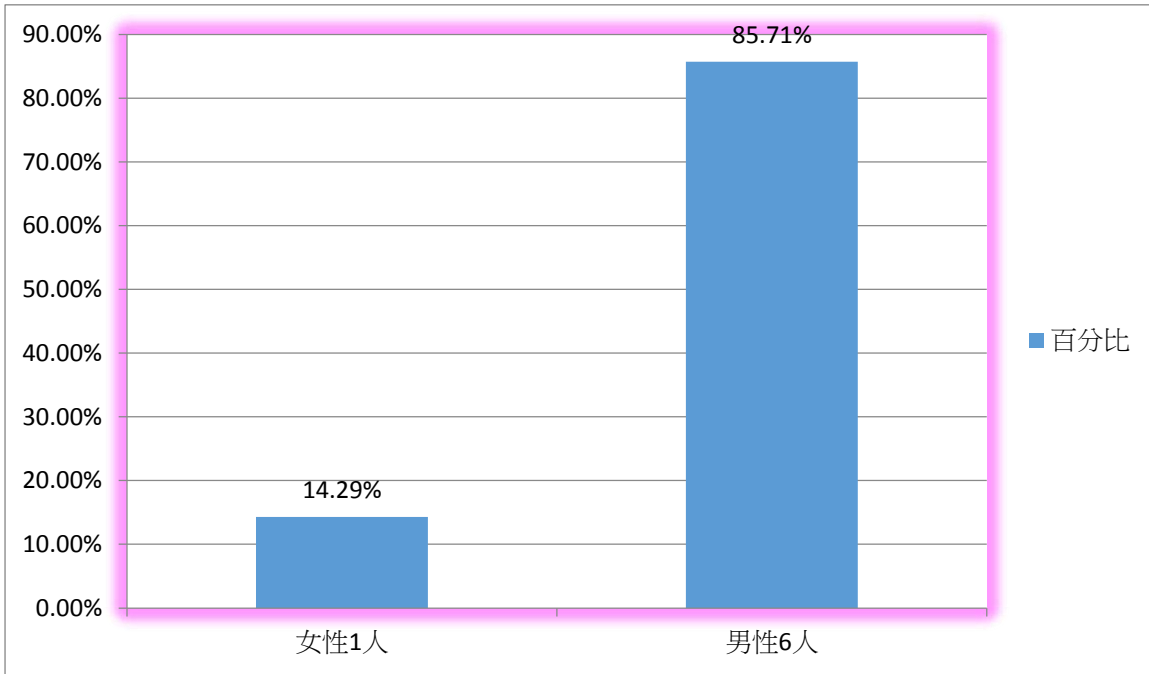
- (一) 行政院前婦女權益促進委員會曾於 94 年 7 月 25 日第 22 次委員會議通過行政院各部會所屬委員會(小組)委員任一性別比例不低於三分之一及改善原則。新北市政府 103 年 2 月 18 日北府人力字第 1030238162 號函請市府各機關配合修正所屬各委員會組成規定，明定任一性別委員之比例不得低於三分之一。
- (二) 新北市性別平等政策方針「社會參與篇」之具體行動措施「3、委員持續推動並具體落實各委員會、公營事業單位及政府財團法人機構等委員會任一性別不低於三分之一之原則」。
- (三) 經查本所所屬委員會(小組)共 7 個，任一性別比例達三分之一有 5 個。其中強迫入學委員會及租佃委員會女性比例未達三分之一，原因為該委員屬「特定身分」，強迫入學委員會委員需由區長、公所主管、衛生及警政所長、各中小學校長組成；租佃委員會委員需由地主、自耕農、佃農、當然委員(區長、農會主任)組成各委員會(小組)，組成情形如下表列：

序號	委員會名稱	設置委員總人數	本屆委員會起訖日期	目前聘(派)委員情形				委員中服務目標族群代表人數
				男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性所占比率(%)	
1	新北市雙溪區性騷擾防治委員會	7 人	1070101 至 1071231	3	4	7	57.14	由本所主任秘書、課室主管 3 人及員工 3 人擔任
2	新北市雙溪區勞資會議委員會	4 人	1040610 至 1080609	2	2	4	50.00	資方 2 人勞方 2 人
3	新北市雙溪區性別平等工作小組	9 人	1060504 至 1081231	6	3	9	33.33	由本所區長、主任秘書、主管及員工擔任
4	新北市雙溪區強迫入學委員會	11 人	1070101 至 1071231	10	2	12	16.66	1.本區區長、主任秘書及課室主管 2.各機關學校代表 3.衛生、戶政、警政代表等
5	新北市雙溪區調解委員會	9 人	1040601 至 1080531	3	6	9	66.66	1.本區地方仕紳 2.民間婦女團體代表
6	新北市雙溪區公所 107 年下半年及 108 年上半年公務人員甄審暨考績委員會	11 人	1070701 至 1080630	7	4	11	36.36	1.指定委員 2.票選委員
7	新北市雙溪區租佃委員會	11 人	1060701 至 1100630	10	1	11	9.09	1.當然委員由區長及主任秘書及農會主任擔任 2.地主、佃農及自耕農擔任

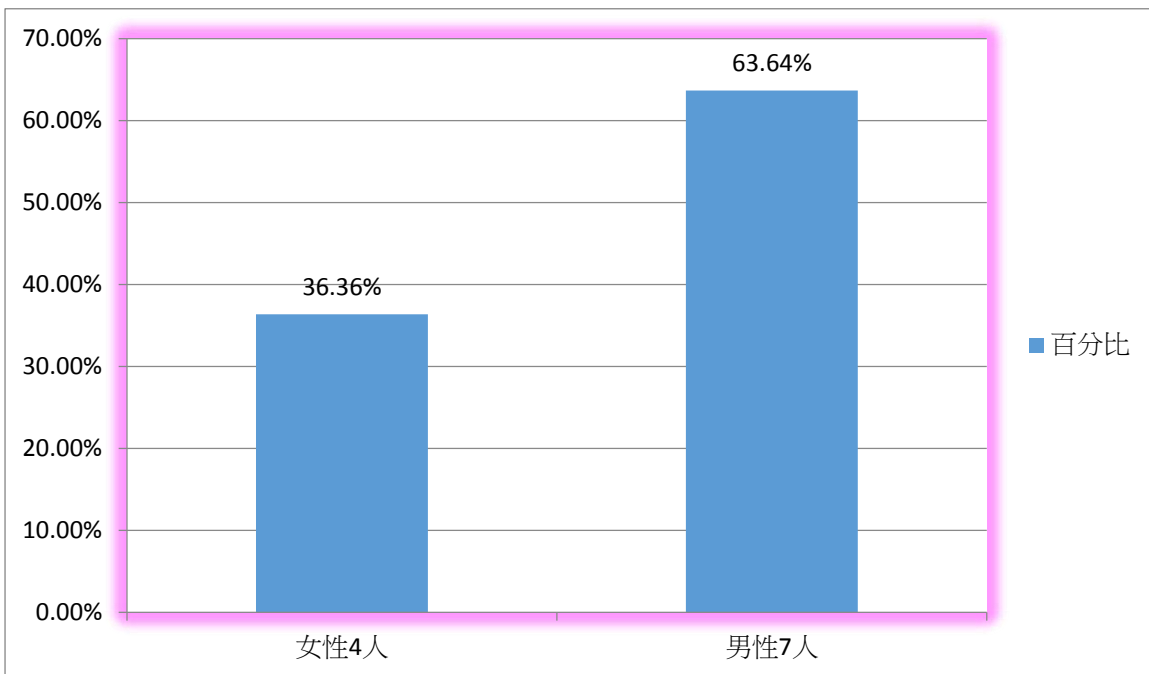
▲表 4 新北市雙溪區各委員會組成情形一覽表

七、提升晉用女性參與決策比例

本區 107 年度女性一級單位主管比例 14%；另本區考績暨甄審委員會委員中女性所占比例為 36.36%。



▲圖 5 新北市雙溪區公所一級主管性別比例



▲圖 6 新北市雙溪區公所考績暨甄選委員會性別比例

參、性別意識培力

一、辦理性別意識培力課程

本區 107 年度辦理性別意識培力課程計有 1 項，相關辦理情形謹擇要摘述如下：

- (一) 辦理日期：107 年 12 月 19 日
- (二) 執行內容：邀請臺灣國家婦女館性別主流化講師暨社團法人台灣復原力社會福利秘書長-王淑楨 博士講授「性別意識培力」，課程內容包括透過不同世代的不同性別觀點、性別角色、性別認同及家庭影響等議題，分析並讓同仁了解以性別觀點評估所有立法、政策或計畫。藉由一個在政策與法律面的運動，檢視並立法修改性別不平等的政策與法律，創造性別平等的社會。
- (三) 成果效益：參加人員為本所員工，共計 43 人(女性 30 人，男性 13 人)，課程教授大家性別主流化的落實其實需要從最小的自己、家庭、工作場域做起，進而感染整個大環境，最重要的莫過於珍惜家人與自己所擁有的一切。



▲圖 7 邀請臺灣國家婦女館王淑楨博士講授性別意識培力

二、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：26 男性人數：13 女性人數：13

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
26	100%	13	100%	13	100%

▲表 5 本所一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練一覽表

三、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：8 男性人數：7 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
8	100%	7	100%	1	100%

▲表 6 本所各主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練一覽表

四、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

▲表 7 本所專責人員完成性別平等進階課程時數一覽表

(二) 主管

總人數：1

男性人數：0

女性人數：1

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

▲表 8 本所主管完成性別平等進階課程時數一覽表

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：7

男性人數：6

女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
7	100%	6	100%	1	100%

▲表 9 本所其餘性別平等業務相關人員完成性別平等進階課程時數一覽表

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：1

男性人數：1

女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%	0	0

▲表 10 本所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人完成性別平等進階課程時數一覽表

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：8

男性人數：7

女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
8	100%	7	100%	1	100%

▲表 11 本所主管(含區長) 完成 2 小時性別主流化訓練一覽表

2. 公務人員

總人數：26

男性人數：13

女性人數：13

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
26	100%	13	100%	13	100%

▲表 12 本所公務人員完成 2 小時性別主流化訓練一覽表

五、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例 名稱	專家學 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫 名稱	類別	決行 層級	專家學 者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意 見之調整或修正情形	通過 性別 平等 專案 小組 時間
		<input type="checkbox"/> 工程 案 <input type="checkbox"/> 計畫 案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決 行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		http://www.shuangxi.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10431	
(二)性別統計指標數(項)		9	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		9	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無	無	無
2			
3			
4			

二、性別統計分析公布情形

項次		說明	
(一)性別統計分析公布網址		http://www.shuangxi.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10431	
(二)性別統計分析篇數(篇)		1	
(三)本年新增之性別統計分析說明			

項	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	無			
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
項	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	無			
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		http://www.shuangxi.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10431		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人 (職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	107 年推動 CEDAW 課程問卷調查分析成果效益	社會 人文課	蘇婷亭 (辦事員)	108 年 1 月 25 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>為落實性別工作平等法，本所依據「新北市雙溪區推動性別主流化實施計畫(107 至 108 年)」相關規定，辦理性別意識培力系列課程，並進行問卷調查，俾供擬定性別主流化政策與目標之參據，作為研擬未來改善計畫之參考。</p> <p>本所 106 年及 107 年皆辦理性別意識培力系列課程，會前發放不記名調查問卷，會後即回收，因施測對象兩年度皆為相同人民團體及其成員，雖施測對象會因遷出、死亡等其他因素流失，但整體兩年度施測對象性質相當，故以予分析兩年度施測結果之差異。</p> <p>參與本所 106 年性別意識培力系列課程之學員為 200 人，其中男性 52 人、女性 148 人，實填回收人數 170 人，總回收率約 85%；而，107 年性別意識培力系列課程之學員為 185 人，其中男性 25 人、女性 160 人，實填回收人數 172 人，總回收率約 93%。問卷內容分為「性平意識之自評」及「性別主流化課程訓練」等二個面向，其施測結果分述如下：</p>				

1. 學員性平意識自評相關問項

(1) 107 年超過 9 成學員已知道「性別主流化」

106 年學員不知道「性別主流化」者占 77.6%，餘 22.4% 填答知道，並與基本資料交叉分析後發現和年齡有顯著關聯。就年齡觀察，不知道「性別主流化」比率以 61 歲以上(31.76%)最高，餘依序為 51—60 歲(21.76%)及 41—50 歲(10.59%)。

看過或聽過	106 年依年齡區分，知道「性別主流化」這名詞					總和
	21—30 歲	31—40 歲	41—50 歲	51—60 歲	61 歲以上	
是	2.35	—	2.35	3.53	14.12	22.35
否	4.71	8.82	10.59	21.76	31.76	77.65

▲表 13 106 年依年齡區分，知道「性別主流化」這名詞

107 年學員不知道「性別主流化」者占 8.7%，餘 91.3% 填答知道，並與基本資料交叉分析後發現和年齡有無顯著關聯。就年齡觀察，代表各年齡層皆知悉「性別主流化」。

看過或聽過	107 年依年齡區分，知道「性別主流化」這名詞					總和
	21—30 歲	31—40 歲	41—50 歲	51—60 歲	61 歲以上	
是	1.7	4.1	8.7	26.2	50.6	91.3
否	0	0	0.6	2.3	5.8	8.7

▲表 14 107 年依年齡區分，知道「性別主流化」這名詞

(2) 107 年近 9 學員已瞭解「性別主流化」觀念

106 年學員不瞭解「性別主流化」觀念者占 71.18%(不甚瞭解 62.94%，完全不瞭解 8.24%)，普通瞭解者占 22.94%，表完全瞭解者占 5.88%。並與基本資料交叉分析後發現，與性別及年齡均有顯著關聯。由性別觀察，女性學員(66.47%)較男性學員(4.7%)不瞭解「性別主流化」觀念；就年齡觀察，發現年齡越大越不瞭解「性別主流化」觀念。

觀念的瞭解	106 年性別結構百分比		總和
	男性	女性	
完全瞭解	2.35	3.53	5.88
普通瞭解	5.88	17.06	22.94
不甚瞭解	2.35	60.59	62.94
完全不瞭解	2.35	5.88	8.24

▲表 15 106 年依性別區分，瞭解「性別主流化」觀念

觀念的瞭解	106 年年齡結構百分比					總和
	21—30 歲	31—40 歲	41—50 歲	51—60 歲	61 歲以上	
完全瞭解	—	—	0.59	0.59	4.71	5.88
普通瞭解	2.35	1.18	3.53	2.94	12.94	22.94
不甚瞭解	4.71	7.06	8.82	16.47	25.88	62.94
完全不瞭解	—	0.59	—	5.29	2.35	8.24

▲表 16 106 年依年齡區分，瞭解「性別主流化」觀念

107 年學員瞭解「性別主流化」觀念者占 89.6%(完全瞭解者 51.2%，普通瞭解者 38.4%)，表不甚瞭解者占 2.9%，完全不瞭解占 0.6%。並與基本資料交叉分析後發現，與性別及年齡均無顯著關聯，由此可知不論男女或各年齡層，皆瞭解性別主流化觀念。

觀念的瞭解	107 年性別結構百分比		總和
	男性	女性	
完全瞭解	4.7	46.5	51.2
普通瞭解	5.8	32.6	38.4
普通	1.7	5.2	6.9
不甚瞭解	0.0	2.9	2.9
完全不瞭解	0.0	0.6	0.0

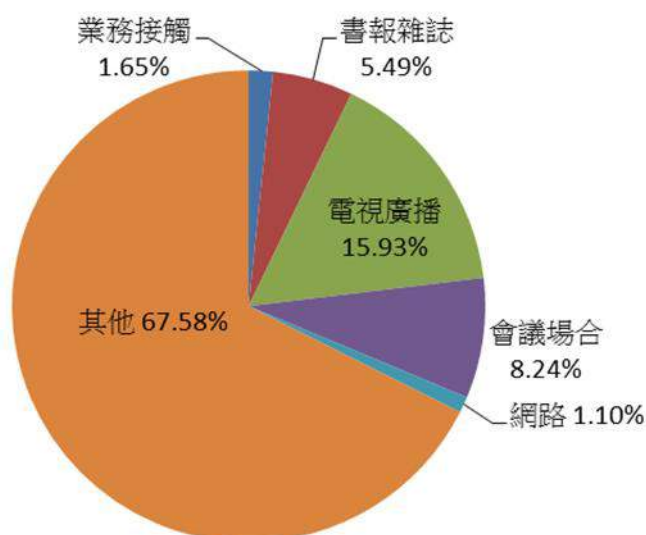
▲表 17 107 年依性別區分，瞭解「性別主流化」觀念

觀念的瞭解	107 年年齡結構百分比					總和
	21—30 歲	31—40 歲	41—50 歲	51—60 歲	61 歲以上	
完全瞭解	1.2	4.1	7.6	14.5	23.8	51.2
普通瞭解	0.6	0.0	1.2	11.0	25.6	38.4
普通	0.0	0.0	0.6	2.3	4.1	7
不甚瞭解	0.0	0.0	0.0	0.6	2.3	2.9
完全不瞭解	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.5

▲表 18 107 年依年齡區分，瞭解「性別主流化」觀念

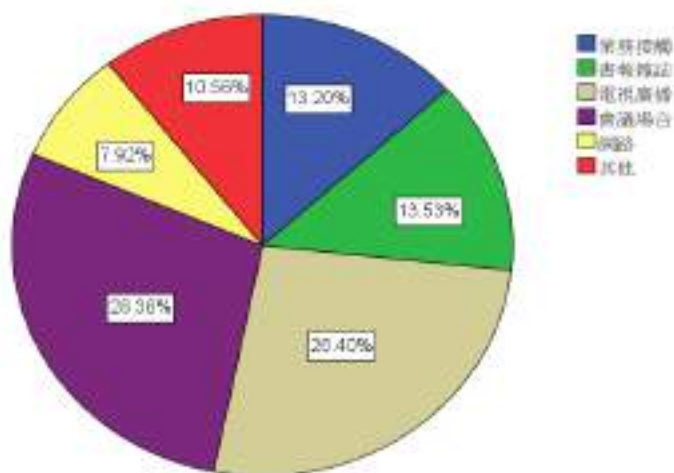
(3) 107 年近 6 成學員經由會議場合及電視廣播知道「性別主流化」這名詞

106 年學員得知「性別主流化」這名詞，以「其他」為主占 67.58%，其次分別為「會議場合」占 8.24%及「書報雜誌」5.49%。由於參與性別意識培力系列課程的民眾年齡層較高，因此相對重視非正式的資訊網絡，主要透過親友告知教育活動。



▲圖 8 106 年經由非正式資訊網路知道「性別主流化」觀念這名詞

107 年學員得知「性別主流化」這名詞，以「會議場合」管道為主占 28.4%，其次分別為「電視廣播」占 26.4%及「書報雜誌」13.5%。由於本所於 106 年起辦理性別主流化相關會議與研習，及在各活動都積極宣導性別主流化概念，因此大多以「會議場合」管道得性別主流化相關課程、政策與活動。



▲圖 9 107 年經由會議場合知道「性別主流化」觀念這名詞

此外 106 年，由「推動性別主流化業務的主政單位」、「性別主流化觀念融入政策」及「曾參加有關性別主流化的演講或訓練」等三大項目分析，發現「不知道」、「否」及「均未參加」相較於其它選項佔大多數，突顯偏鄉缺乏性別意識相關的師資及資訊傳達不易有正相關。

106 年推動性別主流化主政單位	次數(人)	百分比(%)
教育部	1	0.6
衛生福利部	24	14.1
行政院婦女權益促進委員會	34	20.0
不知道	111	65.3

▲表 19 106 年我知道行政院推動性別主流化主政單位

106 年政府有將性別主流化觀念融入政策	次數(人)	百分比(%)
是	45	26.5
否	108	63.5
不知道	17	10.0

▲表 20 106 年我知道政府有將性別主流化觀念融入政策

106 年曾參加有關加性別主流化的演講或訓練	次數(人)	百分比(%)
演講訓練均有	4	2.4
僅參加演講	30	17.6
僅參加訓練	4	2.4
均未參加	132	77.6

▲表 21 106 年我曾參加有關性別主流化的演講或訓練

然而，從 107 年分析發現近五成五(54.1%)學員已知道「行政院性別平等會」為推動性別主流化業務的主政單位；超過九成(90.1%)學員認為目前政府規劃或推動政策時，有將「性別主流化」觀念融入；以及超過 4 成(40.1%)學員「僅參加演講」相較於其它選項佔大多數。

107 年推動性別主流化主政單位	次數(人)	百分比(%)
教育部	44	25.6
衛生福利部	33	19.2
行政院婦女權益促進委員會	93	54.1
不知道	2	1.1

▲表 24 107 年我知道行政院推動性別主流化主政單位

107 年政府有將性別主流化觀念融入政策	次數(人)	百分比(%)
是	155	90.1
否	3	1.8
不知道	14	8.1

▲表 22 107 年我知道政府有將性別主流化觀念融入政策

107 年有關加性別主流化的演講或訓練	次數(人)	百分比(%)
演講訓練均有	17	9.9
僅參加演講	69	40.1
僅參加訓練	39	22.7
均未參加	47	27.3

▲表 23 107 年我曾參加有關加性別主流化的演講或訓練

2. 本所辦理性別意識培力系列課程受到學員極大的肯定

106 年整體滿意度，無論在「對於講師授課技巧及互動方式」、「有助我瞭解性別主流化相關內容」、「課程內容具有實際運用的機會」等三個項目，皆獲得民眾良好評價，特別在「對於講師授課技巧及互動方式」項目中，獲得 90% 的滿意度，顯示教師的專業熱誠與知識是受到學員們的肯定，為追求知識與能力增進的啟動器。

此外，「課程內容具有實際運用的機會」觀察發現，「非常不滿意」相較於其它項目尚有 1.18%，探求其因，學員大多為退休人士及家庭主婦，對於運用性別主流化工具之能力皆明顯的不足，突顯往後之課程設計增加案例及實務討論需求。

106 年	次數(人)/百分比(%)					
	非常滿意	滿意	無意見	不滿意	非常不滿意	總和
對於講師授課技巧及互動方式	17	136	13	4	—	170
	10.00%	80.00%	7.65%	2.35%	—	100%
有助我瞭解性別主流化相關內容	19	133	15	3	—	170
	11.18%	78.24%	8.82%	1.76%	—	100%
課程內容具有實際運用的機會	19	131	14	4	2	170
	11.18%	77.06%	8.24%	2.35%	1.18%	100%

▲表 25 106 年學員整體滿意度

107 年整體滿意度三個項目，皆獲得 90% 的滿意度民眾良好評價，顯示教師的專業熱誠與知識是受到學員們的肯定，為追求知識與能力增進的啟動器。

107 年	107 次數(人)/百分比(%)					
	非常滿意	滿意	無意見	不滿意	非常不滿意	總和
對於講師授課技巧及互動方式	38	113	21	—	—	172
	22.1%	65.7%	12.2%	—	—	100%
有助於瞭解性別主流化相關內容	40	112	20	—	—	172
	23.3%	65.1%	11.6%	—	—	100%
課程內容具有實際運用的機會	41	95	36	—	0	172
	23.8%	55.2%	20.9%	—	0%	100%

▲表 26 107 年學員整體滿意度

從 107 年推動 CEDAW 課程問卷調查分析成果效益的結果得知超過 9 成學員已知道「性別主流化」，並已瞭解「性別主流化」觀念，且是各年齡層皆知悉與瞭解；近 6 成學員經由會議場合及電視廣播知道「性別主流化」這名詞；近 5 成 5 學員已知道「行政院性別平等會」為推動性別主流化業務的主政單位；以及本所辦理 107 年度性別意識培力系列課程無論在「對於講師授課技巧及互動方式」、「有助於瞭解性別主流化相關內容」、「課程內容具有實際運用的機會」等三個項目，皆獲得學員極大的肯定。

綜上可知，經本所 106 年起至今積極辦理各項性別意識培力系列課程與性別主流化與性別平等宣導活動，成效有目共睹，並從分析 106 及 107 年推動 CEDAW 課程問卷調查成果可知，學員已建立性別主流化相關觀念，並期望透過觀念的建立，逐漸將性別主流化概念融入在日常生活中，進而提升性別平等意識。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚活動	50,000	彰顯婦女為家庭及子女貢獻的心力，立為社會教育之楷模並作為下一代典範。
2	模範父親表揚活動	50,000	宣揚家庭倫理父慈子孝及父愛之光輝，落實關懷終年辛勞的父親，為家庭付出養育子(孫)，肯定無怨無悔為家庭奉獻的父親角色功能。
3	婦女成長及聯誼活動	40,000	透過聯誼活動及成長課程促使新住民融入台灣社會並感受台灣的熱情與溫暖，及提升本區婦女知能、技能與智能。
4	金鑽婚表揚活動	80,000	透過表揚活動以弘揚敬老美德、彰顯婚姻倫理之重要性。
5	守望相助隊訓練講習	64,200	針對不同族群加強性別平等意識。
6	公園、綠地、廣場及道路綠美化相關費用	2,950,000	提供民眾良好之居住及休閒環境。
7	轄區路燈維護及新設	400,000	可增加對夜歸民眾的人身安全保障。
8	社區發展及培力計畫	80,000	透過社區發展協會推動社區各項發展工作，以種子教師身分將性平觀念傳達至各角落，以達成性別平等之目標。
9	志願服務推廣活動	55,000	提升志工性別平等意識，主動關懷性別弱勢。
總計		3,769,200	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚活動	50,000	彰顯婦女為家庭及子女貢獻的心力，立為社會教育之楷模並作為下一代典範。
2	模範父親表揚活動	50,000	宣揚家庭倫理父慈子孝及父愛之光輝，落實關懷終年辛勞的父親，為家庭付出養育子(孫)，肯定無怨無悔為家庭奉獻的父親角色功能。
3	家庭親子活動	70,000	透過生活講座及成長課程提升本區婦女知能、技能與智能。
4	地方特色活動	20,000	透過各類活動的舉辦，發展地方特色、帶動在地居民參與，活化在地特色，建構多元活力性別平等培力體系。
5	守望相助隊訓練講習	24,860	針對不同族群加強性別平等意識。
6	公園、綠地、廣場及道路綠美化相關費用	400,000	提供民眾良好之居住及休閒環境。
7	轄區路燈維護及新設	100,000	可增加對夜歸民眾的人身安全保障。
8	關懷活動	100,000	提升性別平等意識，主動關懷性別弱勢。
9	藝文活動	110,000	透過各項活動工作，將性平觀念傳達至各角落，以達成性別平等之目標。
總計		924,860	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

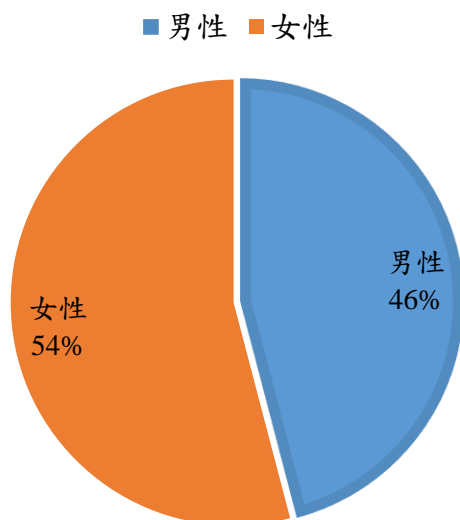
107 年度辦理性別主流化 CEDAW 宣導活動及課程計有 130 場次，參與人數女性 13,247、男性 11,247 共計 24,494 人，相關辦理情形謹擇摘如下運用各種管道廣為宣傳 CEDAW 及性別平等活動訊息、執行過程及成果計有四大面向及其執行情形彙整表列如下：

面向	CEDAW 及性平宣導情形	推動成果	有實體附
異業結盟 23 場	透過本所各類活動倡議 CEDAW 公約並逐漸融入民眾生活中，及藉由張貼海報及發放宣導手冊等方式，喚起一般民眾對於性別平等的關心，進而促使性別平等議題在社會中繼續發酵、擴散。	本所結合民間團體(如宗教、社會福利基金會、慈善等三大團體) 辦理寒冬送暖發放物資、行動式老人文康車休閒巡迴服務、鐵道馬拉松等活動，共計 23 場次，參與人數 3,201 人次(男性 1,586 人，女性 1,615 人)。	宣 導 手 冊、海 報 及 手 持 標 語 等。
在地參與 89 場	為倡議男女實質平等觀念並落實於社區中，透過機關團體辦理大型活動，主動配合宣導，除製作紅布條懸掛外亦製作宣導海報、填寫問卷等方式，增加民眾對議題之認識。	本區各級學校、里辦公處、社區發展協會、宮廟等與本所共同攜手合作舉辦銀髮共餐、松年大學、銀色奇肌、志工培訓等活動，提供可近及多元性的服務，豐富高齡者的生活圈。共計辦理 89 場次，參與人數 16,973 人次(男性 8,060 人，女性 8,913 人)。	影 片 簡 報、海 報、紅 布 條、QR Code 及 手 持 標 語 等。
多元融合 7 場	為使新住民順利融入我國生活環境，共創多元文化社會，本所自 107 年起辦理全年度一系列貼近雙溪在地創意與生活的藝文活動。並於 6 月 28 日辦理紙風車 368 鄉鎮市區兒童藝術工程-孩子的第一哩路，增進親子關係。	共計辦理 7 場次，參與人數 1,424 人次(男性 460 人，女性 964 人)，計有在地媒體觀天下新聞採訪露出。	影 片 簡 報、海 報 等。
創新系列 活動 11 場	與本所各類活動結合，共辦理 11 場次，於各類活動由本所志工演出性評別等話劇，並拍攝成宣導影片，於活動開始前播放各類型性平宣導短片，適時對與會民眾宣導性別主流意義，落實多元宣導方向，建立正確性平觀念。	共計辦理 11 場次，參與人數 2,896 人次(男性 1,141 人，女性 1,755 人)，計有自由時報及聯合報等平面媒體；聯合新聞網、NOWnews 及中時等網路媒體；在地媒體觀天下新聞採訪露出。	影 片 簡 報、海 報、紅 布 條、QR Code 及 手 持 標 語 等。

▲表 27 本所 107 年運用各種管道宣導 CEDAW 及性平之各面向表

項目	男性	女性	參與人數	男(參與比率%)	女(參與比率%)
性別宣導及課程	11,247	13,247	24,494	45.92%	54.08%

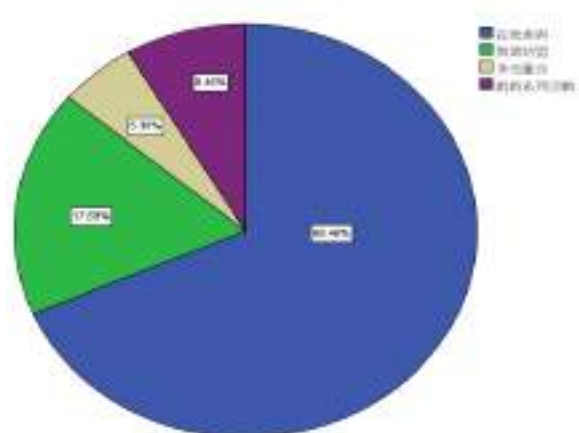
▲表 28 本所 107 年辦理性平宣導參與性別分析表



▲圖 10 本所 107 年辦理性平宣導對象性別分析圖

總場次/比率(%)	異業結盟	在地參與	多元融合	創新系列活動
130	23	89	7	11
100	17.69	68.46	5.38	8.46

▲表 29 本所 107 年運用各種管道宣導 CEDAW 及性平之各面向表



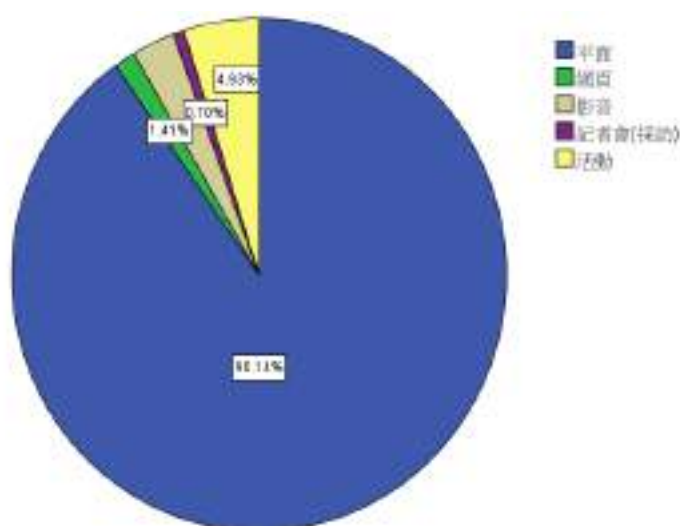
▲圖 11 本所 107 年運用各種管道宣導 CEDAW 及性平之各面向圖

一、宣導方式(量化)

107 年度辦理性別主流化 CEDAW 宣導活動及課程計有 130 場次，本所單場活動結合多元形式進行宣導，如 107 年 5 月 9 日辦理 107 年「無敵鐵金剛與芭比娃娃-談日常生活如何落實性別主流化概念課程」以本所志工演出短劇、辦理課程、娃娃手持文宣、新聞露出來宣導性別平等與 CEDAW 概念；107 年宣導方案總計 142 次，其中透過平面方式宣導計 128 次(90.14%)佔最多數，其次為以活動方式進行計 7 次(4.93%)，再者為影音方式計 4 次(2.8%)，最後為網頁方式計 2 次(1.41%)與記者會(採訪)方式計 1 次(0.7%)。

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會(採訪)	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
	142	128	2	0	4	0	0	1	7	0
百分比	100	90.14	1.41	0	2.82	0	0	0.7	4.93	0

▲表 30 本所 107 年辦理性平課程及宣導方式分析圖一覽表



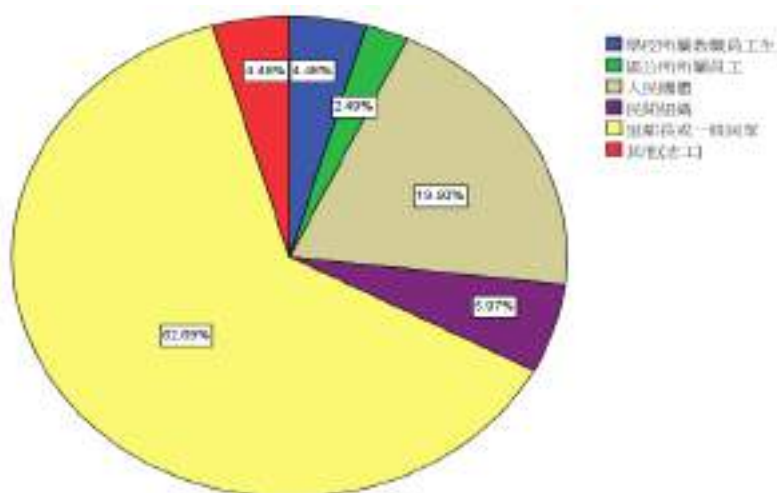
▲圖 12 本所 107 年辦理性平課程及宣導方式分析圖

二、宣導對象(量化)

107 年度辦理性別主流化 CEDAW 宣導活動及課程計有 130 場次，本所單場活動結合多種對象進行宣導，如 107 年 5 月 9 日辦理 107 年「無敵鐵金剛與芭比娃娃-談日常生活如何落實性別主流化概念課程」宣導對象為一般民眾及人民團體；107 年各宣導對象總計 201 次，其中以里鄰長或一般民眾為宣導對象計 126 次(62.69%)佔最多數，其次為人民團體計 40 次(19.9%)，再者為民間組織計 12 次(5.97%)、學校所屬教職員工生計 9 次(4.48%)及其他(志工)計 9 次(4.48%)，最後為區公所所屬員工計 5 次(2.49%)。

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他(志工)
類別	總次數								
	201	0	9	5	40	12	0	126	9
百分比	100	0	4.48	2.49	19.9	5.97	0	62.69	4.48

▲表 31 本所 107 年辦理性平課程及宣導對象分析表



▲圖 13 本所 107 年辦理性平課程及宣導對象分析圖

場次	時間	活動說明		照片
1	1月5日	執行方式	員工文康活動暨防災宣導以活動立牌進行 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為區公所所屬員工，計 60 人（女性 35 人，男性 25 人）	
2	1月11日	執行方式	平林社區發展協會辦理老人共餐活動以張貼海報進行 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 170 人（女性 120 人，男性 50 人）	
3	1月12日	執行方式	中正社區發展協會辦理辦理第七屆理事長交接及理監事授證典禮以張貼海報結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 80 人（女性 35 人，男性 45 人）	
4	1月12日	執行方式	瀚邦慈善團體寒冬送暖活動以張貼海報結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/民間組織，計 13 人（女性 6 人，男性 7 人）	
5	1月13日	執行方式	上林社區發展協會召開會員大會以張貼海報結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 170 人（女性 60 人，男性 110 人）	

場次	時間	活動說明		照片
6	1月14日	執行方式	魚行社區發展協會召開會員大會張貼海報結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 50 人 (女性 30 人，男性 20 人)	
7	1月15日	執行方式	行動式老人文康車休閒巡迴服務活動以立牌結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 39 人 (女性 21 人，男性 18 人)	
8	1月23日	執行方式	雙溪精英會寒冬送暖活動以張貼海報結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/民間組織/里、鄰長，計 60 人 (女性 25 人，男性 35 人)	
9	1月24日	執行方式	中正社區發展協會辦理老人共餐活動以海報宣結合平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 105 人 (女性 50 人，男性 55 人)	
10	1月25日	執行方式	本所辦理 CCPR 訓練及 AED 操作講習以張貼海報結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為區公所所屬員工，計 40 人 (女性 28 人，男性 12 人)	
11	1月25日	執行方式	本所辦理 CCPR 訓練及 AED 操作講習以張貼海報結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為區公所所屬員工，計 40 人 (女性 28 人，男性 12 人)	

場次	時間	活動說明		照片
12	1月25日	執行方式	長源社區發展協會辦理老人共餐活動以海報宣結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 120 人（女性 50 人，男性 70 人）	
13	1月27日	執行方式	牡丹社區發展協會召開會員大會以張貼海報結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 186 人（女性 105 人，男性 81 人）	
14	1月28日	執行方式	靈鷲山慈善基金會辦理歲末關懷老人聯誼活動以張貼海報結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/民間組織，計 600 人（女性 350 人，男性 250 人）	
15	2月6日	執行方式	辦理 107 年國家清潔週暨資源回收宣導會活動結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾、區公所所屬員工、其他(志工，計 400 人（女性 150 人，男性 250 人）	
16	2月8日	執行方式	平林社區發展協會辦理黃金獎收獎學金發放活動以手提袋結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 8 人（女性 3 人，男性 5 人）	
17	2月12日	執行方式	法濟寺辦理寒冬送暖活動以張貼海報結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/民間組織，計 111 人（女性 55 人，男性 56 人）	

場次	時間	活動說明		照片
18	2月13日	執行方式	建興公共托老中心辦理老人共餐活動及尾牙以海報結合CEDAW宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/民間組織，計50人(女性31人，男性19人)	
19	2月26日	執行方式	行動式老人文康車休閒巡迴服務活動以立牌結合CEDAW宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計41人(女性23人，男性18人)	
20	3月4日	執行方式	北馬雙溪櫻花馬拉松賽結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計1000人(女性400人，男性600人)	
21	3月5日	執行方式	行動式老人文康車休閒巡迴服務活動以立牌結合CEDAW宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計41人(女性23人，男性18人)	
22	3月6日	執行方式	107年度辦理舞動奇肌課程結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計50人(女性48人，男性2人)	
23	3月8日	執行方式	平林社區發展協會辦理老人共餐活動以簡報方式結合CEDAW宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計170人(女性120人，男性50人)	

場次	時間	活動說明		照片
24	3月12日	執行方式	行動式老人文康車休閒巡迴服務活動以立牌結合CEDAW宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計32人（女性23人，男性9人）	
25	3月14日	執行方式	107年度防災志工教育訓練暨臨時防災避難收容所實務研習以PPT結合CEDAW與性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/學校所屬教職員工生/其他(志工)，計195人（女性83人，男性115人）	
26	3月16日	執行方式	107年度防災志工督導會議以PPT結合CEDAW宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/學校所屬教職員工生/其他(志工)，計20人（女性16人，男性4人）	
27	3月19日	執行方式	行動式老人文康車休閒巡迴服務活動以張貼海報結合CEDAW宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計50人（女性38人，男性12人）	
28	3月20日	執行方式	107年度新北市銀髮大學院一松年大學書畫班開學典禮暨班級會議以張貼海報結合CEDAW宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計20人（女性16人，男性4人）	

場次	時間	活動說明		照片
29	3月20日	執行方式	107 年度新北市銀髮大學院一松年大學地面高爾夫球班開學典禮暨班級會議以張貼海報結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 20 人（女性 8 人，男性 12 人）	
30	3月21日	執行方式	泰平水資源觀摩活動以旅遊手冊結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 298 人（女性 158 人，男性 140 人）	
31	3月21日	執行方式	泰平水資源觀摩活動以海報結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 298 人（女性 158 人，男性 140 人）	
32	3月22日	執行方式	107 年度新北市銀髮大學院一松年大學歌唱班開學典禮暨班級會議以張貼海報結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 32 人（女性 24 人，男性 8 人）	
33	3月28日	執行方式	社區發展協會培力及扎根研習—性平社區營造以張貼海報結合 CEDAW 與性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為人民團體，計 18 人（女性 14 人，男性 4 人）	

場次	時間	活動說明		照片
34	3月29日	執行方式	長源社區發展協會辦理老人共餐活動以張貼海報結合CEDAW宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計75人(女性52人，男性23人)	
35	3月29日	執行方式	長源社區發展協會辦理老人共餐活動以張貼海報結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計75人(女性52人，男性23人)	
36	3月31日	執行方式	本所辦理春耕祈福活動以張貼海報結合CEDAW宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/學校所屬教職員工，計220人(女性95人，男性125人)	
37	4月5日	執行方式	本區辦理清明服務站以張貼海報結合CEDAW宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計300人(女性140人，男性160人)	
38	4月11日	執行方式	上林社區發展協會辦理老人共餐活動以張貼海報結合CEDAW宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計85人(女性52人，男性33人)	
39	4月12日	執行方式	平林社區發展協會辦理老人共餐活動以張貼海報結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計160人(女性110人，男性50人)	

場次	時間	活動說明		照片
40	4月22日	執行方式	結合鐵道馬拉松以張貼海報 結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 2200人(女性950人，男性 1250人)	
41	4月22日	執行方式	結合鐵道馬拉松以張貼海報 結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 2200人(女性950人，男性 1250人)	
42	4月25日	執行方式	本所辦理弄琴絃音以宣導單 張結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/學校所 屬教職員工，計220人(女性 122人，男性98人)	
43	4月25日	執行方式	本所辦理弄琴絃音以宣導單 張結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/學校所 屬教職員工，計220人(女性 122人，男性98人)	
44	5月01日	執行方式	雙溪菁英會會長交接典禮以 張貼宣導單張結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/學校所 屬教職員工，計110人(女性 50人，男性60人)	
45	5月2日	執行方式	本所辦理里鄰長及委員聯誼 活動以手持單張結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/里、鄰 長，計137人(女性64人， 男性人)	

場次	時間	活動說明		照片
46	5月2日	執行方式	本所辦理里鄰長聯誼活動以海報結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/里、鄰長，計 137 人 (女性 64 人，男性人)	
47	5月7日	執行方式	行動式老人文康車休閒巡迴服務活動以宣導單張 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 38 人 (女性 25 人，男性 13 人)	
48	5月9日	執行方式	本所辦理 107 年「無敵鐵金剛與芭比娃娃-談日常生活如何落實性別主流化概念課程」以本所志工演出短劇、辦理課程、娃娃手持文宣、網站放置新聞稿宣導性別平等與 CEDAW	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體/其他(志工)，計 185 人 (女性 160 人，男性 25 人)	
49	5月9日	執行方式	本所辦理 107 年「無敵鐵金剛與芭比娃娃-談日常生活如何落實性別主流化概念課程」以手持文宣結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體/其他(志工)，計 185 人 (女性 160 人，男性 25 人)	
50	5月10日	執行方式	平林社區發展協會辦理老人共餐活動以簡報方式結合 CEDAW 與性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 170 人 (女性 114 人，男性 56 人)	

場次	時間	活動說明		照片
51	5月11日	執行方式	本所辦理 107 年度性平模範母親表揚以張貼海報結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 200 人（女性 120 人，男性 80 人）	
52	5月11日	執行方式	本所辦理 107 年度性平模範母親表揚以張貼海報結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 200 人（女性 120 人，男性 80 人）	
53	5月12日	執行方式	雙溪國小 120 週年校慶手持文宣結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 1000 人（女性 550 人，男性 450 人）	
54	5月16日	執行方式	本所辦理 107 年社福綜合類志工特殊訓練課程以手持看板結合 CEDAW 與性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/其他(志工)，計 45 人（女性 37 人，男性 8 人）	
55	5月16日	執行方式	本所辦理 107 年松年大學共同科目-天下大小事(兩性平等與生活美學)課程結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 50 人（女性 30 人，男性 20 人）	

場次	時間	活動說明		照片
56	5月18日	執行方式	長源社區會員大會以以張貼海報結合 CEDAW 與性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 65 人 (女性 45 人，男性 20 人)	
57	5月21日	執行方式	行動式老人文康車休閒巡迴服務活動以張貼海報結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 42 人 (女性 30 人，男性 12 人)	
58	5月23日	執行方式	本所辦理 107 年咱倆食在幸福-手作糕點課程課程以 PPT 結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 40 人 (女性 33 人，男性 7 人)	
59	5月24日	執行方式	泰平水資源宣導活動以張貼海報結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 200 人 (女性 90 人，男性 110 人)	
60	5月23日	執行方式	本所辦理 107 年咱倆食在幸福-手作糕點課程課程以張貼海報 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 40 人 (女性 33 人，男性 7 人)	

場次	時間	活動說明		照片
61	5月25日	執行方式	牡丹社區發展協會辦理老人共餐活動以宣導單張結合CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 75 人(女性 50 人，男性 25 人)	
62	5月31日	執行方式	長源社區發展協會辦理老人共餐活動以張貼海報 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 70 人(女性 50 人，男性 20 人)	
63	5月31日	執行方式	長源社區發展協會辦理老人共餐活動以手持單張結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 70 人(女性 50 人，男性 20 人)	
64	6月3日	執行方式	長源里端午節活動以 PPT 結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 115 人(女性 60 人，男性 55 人)	
65	6月4日	執行方式	本所辦理 107 年咱倆食在幸福-幸福包粽課程以張貼海報 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 51 人(女性 50 人，男性 1 人)	

場次	時間	活動說明		照片
66	6月4日	執行方式	本所辦理 107 年咱倆食在幸福-幸福包粽課程以 PPT 結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 51 人（女性 50 人，男性 1 人）	
67	6月6日	執行方式	上林社區發展協會辦理老人共餐活動以 PPT 及張貼海報性平與 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 85 人（女性 50 人，男性 35 人）	
68	6月7日	執行方式	新基社區發展協會辦理會員大會以手持看板宣導性平 1/3 翻轉行動	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 139 人（女性 83 人，男性 56 人）	
69	6月8日	執行方式	牡丹社區發展協會辦理老人共餐活動以張貼海報 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 71 人（女性 50 人，男性 21 人）	
70	6月9日	執行方式	新北市雙溪區外柑里端午節活動以 PTT 結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 110 人（女性 60 人，男性 50 人）	
71	6月10日	執行方式	本所辦理 107 年婦女成長課程~邂逅戍戍之美-以宣導單張結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 18 人（女性 16 人，男性 2 人）	

場次	時間	活動說明		照片
72	6月10日	執行方式	新北市雙溪區共和里端午節活動以 PTT 結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 120 人（女性 65 人，男性 55 人）	
73	6月11日	執行方式	本所辦理 107 年咱倆食在幸福-袋袋相傳愛地球~環保杯袋課程以張貼海報 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 50 人（女性 48 人，男性 2 人）	
74	6月14日	執行方式	本所辦理 107 年溫心天使教育訓練以手持單張結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/其他(志工)，計 51 人（女性 36 人，男性 15 人）	
75	6月14日	執行方式	本所辦理 107 年溫心天使教育訓練 107 年性平新住民培力小學堂	
		成果效益	參加人員為一般民眾/其他(志工)，計 51 人（女性 36 人，男性 15 人）	
76	6月15日	執行方式	上林社區發展協會辦理成長班課程-聯合開學典禮以張貼海報 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，52 計人（女性 31 人，男性 21 人）	
77	6月15日	執行方式	107 年度健康保健研習暨環保政令宣導以 PPT 結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/里、鄰長，115 計人（女性 65 人，男性 50 人）	

場次	時間	活動說明		照片
78	6月20日	執行方式	中正社區發展協會辦理老人共餐活動以張貼海報CEDAW宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計135人（女性90人，男性45人）	
79	6月27日	執行方式	本所辦理107年親子歡樂魔法屋-蝶古巴特(陶盆)課程以PPT及張貼海報性平與CEDAW宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計46人（女性37人，男性9人）	
80	6月28日	執行方式	本所辦理紙風車368鄉鎮市區兒童藝術工程-孩子的第一哩路以張貼海報結合CEDAW宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/學校所屬教職員工/民間組織，計600人（女性400人，男性200人）	
81	6月28日	執行方式	本所辦理紙風車368鄉鎮市區兒童藝術工程-孩子的第一哩路以手持單張結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/學校所屬教職員工/民間組織，計600人（女性400人，男性200人）	
82	7月1日	執行方式	本所辦理107年友善雙溪荷所在活動以自製立牌結合CEDAW宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計800人（女性450人，男性350人）	

場次	時間	活動說明		照片
83	7月2日	執行方式	辦理老人休閒文康車巡迴服務活動以自製立牌與海報單張結合 CEDAW 宣導。	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 25 人（女性 18 人，男性 7 人）	
84	7月4日	執行方式	三港社區烘焙課程以手持文宣結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 30 人（女性 24 人，男性 6 人）	
85	7月6日	執行方式	本所辦理家庭志工研習聯誼活動以張貼海報結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 80 人（女性 50 人，男性 30 人）	
86	7月13日	執行方式	辦理 107 年性平新住民培力小學堂以 PPT 結合 CEDAW 宣導。	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 21 人（女性 16 人，男性 5 人）	
87	7月13日	執行方式	辦理 107 年親子歡樂魔法屋（面紙盒）課程暨成果展以手持單張結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 41 人（女性 32 人，男性 9 人）	
88	7月13日	執行方式	生活法律輔助講座活動以手持單張結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/區公所所屬員工，計 35 人（女性 20 人，男性 15 人）	

場次	時間	活動說明		照片
89	7月17日	執行方式	辦理 107 年親子歡樂魔法屋~蝶古巴特(零錢包)課程暨成果展以 PPT 結合 CEDAW 與性別平等宣導。	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 46 人(女性 37 人，男性 9 人)	
90	7月24日	執行方式	107 年度雙溪區鄰里社區班防救災教育訓練以手持單張結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/里、鄰長，計 55 人(女性 30 人，男性 25 人)	
91	7月25日	執行方式	配合辦理 107 年里鄰長服務知能研習以 PPT、看板、自製提袋進行 CEDAW 及性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為里、鄰長/一般民眾，計 160 人(女性 44 人，男性 116 人)	
92	7月25日	執行方式	配合辦理 107 年里鄰長服務知能研習以 PPT 結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為里、鄰長/一般民眾，計 140 人(女性 60 人，男性 80 人)	
93	7月27日	執行方式	上林社區發展協會成長學習課程以手持單張結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 25 人(女性 6 人，男性 19 人)	

場次	時間	活動說明		照片
94	7月30日	執行方式	配合辦理 107 年雙溪秋收稻穗慶豐年活動以海報單張進行 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 210 人(女性 110 人，男性 100 人)	
95	7月30日	執行方式	配合辦理 107 年雙溪秋收稻穗慶豐年活動以手持單張結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 200 人(女性 130 人，男性 70 人)	
96	8月01日	執行方式	三港里辦公處辦理樂齡烘焙班以看板結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 30 人(女性 24 人，男性 6 人)	
97	8月8日	執行方式	本所辦理 107 年度性平模範父親表揚以張貼戲劇演出、看板、海報單張方式結合 CEDAW 宣導。	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 250 人(女性 175 人，男性 75 人)	
98	8月18日	執行方式	辦理 107 年親親我的寶貝~新住民家庭親子活動以海報單張方式結合 CEDAW 宣導。	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 70 人(女性 42 人，男性 28 人)	
99	8月19日	執行方式	協助新北教育同心會辦理關懷弱勢團體活動以張貼海報之方式結合性別平等宣導。	
		成果效益	參加人員為一般民眾/民間組織，計 130 人(女性 60 人，男性 70 人)	

場次	時間	活動說明		照片
100	8月22日	執行方式	中正社區發展協會辦理老人共餐活動以手持看板結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 200 人 (女性 110 人，男性 90 人)	
101	8月31日	執行方式	魚行里辦公處辦理 2018 環境教育宣導活動以張貼海報結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 120 人 (女性 80 人，男性 40 人)	
102	9月4日	執行方式	107 年度新北市銀髮大學院-松年大學秋季班(地面高爾夫球班)開學典禮暨開學班會以張貼海報方式結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 22 人 (女性 9 人，男性 13 人)	
103	9月4日	執行方式	蘆洲慈惠堂弱勢關懷活動以張貼海報方式結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/民間組織/里、鄰長，計 19 人 (女性 10 人，男性 9 人)	
104	9月5日	執行方式	上林社區發展協會辦理老人共餐活動以 PPT、看板進行 CEDAW 及性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 80 人 (女性 50 人，男性 30 人)	

場次	時間	活動說明		照片
105	9月10日	執行方式	本所辦理 107 年民防團隊常訓暨守望相助隊講習以 PPT、看板進行 CEDAW 及性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 55 人（女性 27 人，男性 23 人）	
106	9月13日	執行方式	平林社區發展協會辦理老人共餐活動以自製看板進行 CEDAW 及性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 180 人（女性 100 人，男性 80 人）	
107	9月19日	執行方式	中正社區發展協會辦理老人共餐活動以手持單張結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 120 人（女性 65 人，男性 55 人）	
108	9月21日	執行方式	107 年雙溪區三港里-清淨家園環境清潔日活動以手持單張結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 120 人（女性 70 人，男性 50 人）	
109	9月22日	執行方式	本所辦理 107 年新北市溪山夜吟詩響起以自製看板進行 CEDAW 及性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 150 人（女性 85 人，男性 65 人）	

場次	時間	活動說明		照片
110	9月22日	執行方式	本所辦理 107 年新北市溪山夜吟詩響起以手持單張結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 150 人（女性 85 人，男性 65 人）	
111	10月03日	執行方式	上林社區發展協會辦理老人共餐活動以手持看板結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 85 人（女性 50 人，男性 35 人）	
112	10月11日	執行方式	平林社區發展協會辦理老人共餐活動以手持看板結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 175 人（女性 110 人，男性 65 人）	
113	10月11日	執行方式	平林里二手物跳蚤市場活動以手持單張結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 120 人（女性 65 人，男性 55 人）	
114	10月13日	執行方式	泰平社區發展協會辦理 107 年度節慶溫馨關懷活動以手持海報結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 120 人（女性 70 人，男性 50 人）	
115	10月21日	執行方式	本所辦理 107 年度悠遊新北山藥饗宴活動以手持海報結合 CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計 1000 人（女性 550 人，男性 450 人）	

場次	時間	活動說明		照片
116	10月24日	執行方式	中正社區發展協會辦理老人共餐活動以手持文宣結合CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 200 人 (女性 130 人，男性 70 人)	
117	10月25日	執行方式	長源社區發展協會辦理老人共餐活動以海報結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 80 人 (女性 55 人，男性 25 人)	
118	11月2日	執行方式	牡丹社區發展協會辦理老人共餐活動以手持標語結合CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 70 人 (女性 45 人，男性 25 人)	
119	11月7日	執行方式	上林社區發展協會辦理老人共餐活動以手持標語結合CEDAW 宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計 85 人 (女性 45 人，男性 40 人)	
120	11月10日	執行方式	新北市雙溪高中 72 周年校慶以手持單張結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/學校所屬教職員工，計 650 人 (女性 300 人，男性 350 人)	

場次	時間	活動說明		照片
121	11月21日	執行方式	改造雙溪地下道~化身為安全幸福迴廊以拍攝地下道影片、媒體採訪、本所網站放置新聞稿結合性別平等及CEDAW宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計1000人(女性500人，男性500人)	
122	11月21日	執行方式	中正社區發展協會辦理老人共餐活動以撥放影片結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計200人(女性120人，男性80人)	
123	11月21日	執行方式	中正社區發展協會辦理老人共餐活動以手持單張結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/人民團體，計130人(女性70人，男性60人)	
124	11月30日	執行方式	性平金鑽婚楷模表揚活動以手持標語結合CEDAW宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計200人(女性90人，男性110人)	
125	11月30日	執行方式	性平金鑽婚楷模表揚活動以手持單張結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計300人(女性170人，男性130人)	

場次	時間	活動說明		照片
126	12月6日	執行方式	辦理銀髮大學院-松大成果展活動以手持標語結合CEDAW宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計200人(女性110人，男性90人)	
127	12月7日	執行方式	協助辦理詠愛雙溪弱勢愛心會及瑞芳國際獅子會關懷弱勢團體活動以張貼海報之方式結合CEDAW宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/民間組織，計130人(女性55人，男性75人)	
128	12月7日	執行方式	協助辦理詠愛雙溪弱勢愛心會及瑞芳國際獅子會關懷弱勢團體活動以手持單張結合性別平等宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/民間組織/其他(志工)，計150人(女性72人，男性78人)	
129	12月11日	執行方式	辦理本區107年度志工大會暨防災志工聯繫會報以手持標語及播放影片結合CEDAW與性平宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾，計55人(女性45人，男性10人)	
130	12月12日	執行方式	協助慈心善德會等團體辦理獨居老人物資發放活動以播放影片之方式結合性平宣導	
		成果效益	參加人員為一般民眾/民間組織，計191人(女性145人，男性46人)	

▲表 32 新北市雙溪區辦理 CEDAW 及性別平等宣導一覽表


場次	時間	活動說明		照片
1	3月6日	活動名稱	107年度辦理舞動奇肌課程	
		執行內容	由雙溪區社會人文課長擔任講師，課程內容為無敵鐵金剛與芭比娃-談日常生活中的性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾，計50人（女性48人，男性2人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
2	3月14日	活動名稱	107年度防災志工教育訓練暨臨時防災避難收容所實務研習	
		執行內容	由本所社會人文課承辦人擔任講師，內容為無敵鐵金剛與芭比娃-談日常生活中的性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾、志工及各校師生，計198人（女性83人，男性115人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
3	3月28日	活動名稱	107年社區發展協會培力及扎根研習—性平社區營造課程	
		執行內容	由本所社會人文課長擔任講師，107年社區發展協會培力及扎根研習—性平社區營造課程。	
		成果效益	參加人員社區幹部，計18人（女性14人，男性4人）。藉由課程推行性平1/3翻轉行動，輔導各社區發展協會將理監事單一性別不低於1/3，納入章程。	

場次	時間	活動說明		照片
4	5月9日	活動名稱	107年「無敵鐵金剛與芭比娃娃-談日常生活如何落實性別主流化概念課程	
		執行內容	邀請陳玟君主任擔任講師，課程內容為談日常生活如何落實性別主流化概念課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾與志工，計185人（女性160人，男性25人）。藉由課程講授以性別平等為主題結合歷史脈絡、影片、數據、習俗、時事等，內容有趣並淺顯易懂，讓民眾能理解有關性別平等之概念。	
5	5月16日	活動名稱	107年社福綜合類志工特殊訓練課程	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾、志工，計45人（女性37人，男性8人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異（包含性別認同、社會所賦予的性別角色）至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
6	5月16日	活動名稱	107年松年大學共同科目-天下大小事（兩性平等與生活美學）課程	
		執行內容	邀請潘俊仁老師擔任講師，課程內容包括兩性平等及生活美學等。	
		成果效益	參加人員松大學員，計50人（女性30人，男性20人）。課程講授從傳統京劇認識的性別在日生活至社會層面的差異，及未來如何消除性別歧視等。	

場次	時間	活動說明		照片
7	5月23日	活動名稱	107年咱倆食在幸福-手作糕點課程	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾，計40人（女性33人，男性7人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
8	6月4日	活動名稱	107年咱倆食在幸福-幸福包粽課程	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾，計51人（女性50人，男性1人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
9	6月6日	活動名稱	結合上林社區發展協會辦理老人共餐活動辦理性平課程	
		執行內容	由雙溪區社會人文課長擔任講師，課程內容為無敵鐵金剛與芭比娃-談日常生活中的性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾，計85人（女性50人，男性35人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	

場次	時間	活動說明		照片
10	6月11日	活動名稱	107年咱倆食在幸福-袋袋相傳愛地球~環保杯袋課程	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾，計50人(女性48人，男性2人)。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
11	6月14日	活動名稱	107年溫心天使教育訓練	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾、志工，計51人(女性36人，男性15人)。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
12	6月27日	活動名稱	107年親子歡樂魔法屋課程	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾，計46人(女性37人，男性9人)。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	

場次	時間	活動說明		照片
13	7月13日	活動名稱	本所辦理 107 年性平新住民培力小學堂	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果效益	藉由課程講授人類對於自古以來對於生理性別、心理性別的認知，進而以刻板印象規範或約束自己及他人的行為，獲得基於性別平等的新認同。參加人員為本區新住民，計 21 人（女性 16 人，男性 5 人）。	
14	7月25日	活動名稱	本所辦理 107 年里鄰長服務知能研習	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括從日常生活中談性別平等概念課程。	
		成果效益	藉由課程講授性別平等的精神及意義，希冀讓民眾清楚界定歧視的意義，建立性別平等的正確觀念，並落實於日常生活中。參加人員為里、鄰長，計 160 人（女性 44 人，男性 116 人）。	
15	9月10日	活動名稱	107 年民防團隊常訓暨守望相助隊講習	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾，計 52 人（女性 28 人，男性 24 人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	

場次	時間	活動說明		照片
16	12月11日	活動名稱	107 年度志工大會暨防災志工聯繫會報	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括從日常生活中談性別平等概念課程。	
		成果效益	藉由課程講授性別平等的精神及意義，希冀讓民眾清楚界定歧視的意義，建立性別平等的正確觀念，並落實於日常生活中。參加人員為本所志工，計 55 人(女性 45 人, 男性 10 人)。	

▲表 33 本所 107 年辦理 CEDAW 及性別平等課程一覽表

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務），共 49 件。

（一）自製性別平等宣導文宣：

1. 建置本所性別主流化網頁：本所於機關首頁建置性別主流化專區，除包含本所推動性別主流化六大工具推動成果，並將自製性平宣導文宣、教材及性平網站相關連結置於該專區，擴大宣導效果。
2. 自製性別平等宣導文宣：本所同仁與區內品牌設計師集思廣益，共同創作性別平等 LOGO，並將其作為本所性別主流化入口網頁之標記，宣導性別平等意識，加深網頁閱覽者圖像記憶。

（二）盤點本區設施設備加入性平及友善環境概念，強化性別主流化在地實踐：

於本區各市民活動中心加入性平廁所標語、改造雙溪地下道化身為安全幸福迴廊、CCTV 建置加強安全監控及活動中設置哺乳室，透過創意，打造具美觀與在地獨特性。

（三）融合在地特色，以多元方式展現推動性別平等的豐富能量：

1. 對內於本所指紋機宣導消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)及海報張貼等方式。
2. 對外以人物專訪網路分享、自製各式 PPT 簡報教學講義、拍攝宣導短片作為宣導影片、透過媒體宣導 CEDAW 精神、製作 QR code 連結本所性平主流化網站、活動背板印製 CEDAW 宣導文宣、製作 CEDAW Facebook 拍照框、製作性平宣導標語手提袋、紅布條及刊物刊登宣導文宣等達 49 種，藉以吸引民眾瞭解所傳達及倡議的理念。

項次	主題	簡述內容	圖檔	對外授課/宣導場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	受益人次
1	消除婦女一切形式歧視公約宣導	本所指機內放置 CEDAW 宣導文宣		1	人事室	100
2	無敵鐵金剛與芭比娃-談日常生活中的性別平等教育課程	自製課程簡報		3	社會 人文課	333
3	從日常生活中談性別平等教育課程	自製課程簡報		10	社會 人文課	571
4	107 年社區發展協會培力及扎根研習—性平社區營造課程	自製課程簡報		1	社會 人文課	18
5	消除婦女一切形式歧視公約宣導	手提袋印製 CEDAW 宣導文宣		30	社會 人文課	200
6	消除婦女一切形式歧視公約宣導	製作 QRcode 連結本所性平主流化網站		50	社會 人文課	200
7	消除婦女一切形式歧視公約宣導	自製 CEDAW Facebook 拍照框		50	社會 人文課	5,000
8	性別主流化宣導	建置性別主流化網站專區		1	社會 人文課	5,000

項次	主題	簡述內容	圖檔	對外授課/宣導場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	受益人次
9	性別平等宣導	自製宣導海報 強調性別平權 共創和諧		30	民政 災防課	5,000
10	性別主流化宣導	連結性別主流化影片共享專區		1	社會 人文課	5,000
11	性別主流化宣導	溫柔的力量- 人物專訪網路 分享		1	社會 人文課	1,000
12	性別平等宣導	張貼性別非阻力-職業不分男女		20	人事室	5,000
13	性別主流化宣導	拍攝宣導短片 作為教學影片		30	社會 人文課	1,000
14	性別主流化宣導	拍攝宣導短片 作為教學影片		30	社會 人文課	1,000
18	性別平等宣導	透過標語圖示 宣導性平		1	工務課	10,000
19	性別平等議題課程	自製立牌		50	社會 人文課	1,000

項次	主題	簡述內容	圖檔	對外授課/宣導場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	受益人次
20	性別平等議題課程	自製立牌		50	社會 人文課	1,000
21	消除婦女一切形式歧視公約宣導	桌上型印製 CEDAW 宣導文宣		50	社會 人文課	200
22	消除婦女一切形式歧視公約宣導	海報 CEDAW 宣導文宣		3	社會 人文課	1,000
23	消除婦女一切形式歧視公約宣導	海報 CEDAW 宣導文宣		20	社會 人文課	1,000
24	消除婦女一切形式歧視公約宣導	自製宣導海報 強調愛與尊重		20	社會 人文課	2,000
25	消除婦女一切形式歧視公約宣導	自製宣導海報 強調愛與尊重		20	社會 人文課	2,000
26	消除婦女一切形式歧視公約宣導	手持文宣宣導 CEDAW 精神		30	社會 人文課	1,000

項次	主題	簡述內容	圖檔	對外授課/宣導場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	受益人次
27	消除婦女一切形式歧視公約宣導	辦理活動時透過製作旅遊手冊放置 CEDAW 標語予以宣導		1	民政 災防課	298
28	消除婦女一切形式歧視公約宣導	透過活動導 CEDAW 精神		1	社會 人文課	200
29	消除婦女一切形式歧視公約宣導	透過走動式宣導 CEDAW 精神		1	社會 人文課	200
30	消除婦女一切形式歧視公約宣導	透過網頁放置新聞稿宣導 CEDAW 精神		1	社會 人文課	1,000
31	消除婦女一切形式歧視公約宣導	透過活動導 CEDAW 精神		1	社會 人文課	200
32	消除婦女一切形式歧視公約宣導	自製紅布條宣導 CEDAW 精神		1	社會 人文課	30
34	消除婦女一切形式歧視公約宣導	手持文宣宣導 CEDAW 精神		60	社會 人文課	2,000

項次	主題	簡述內容	圖檔	對外授課/宣導場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	受益人次
35	消除婦女一切形式歧視公約宣導	手持文宣宣導 CEDAW 精神		60	社會人文課	2,000
36	消除婦女一切形式歧視公約宣導	海報 CEDAW 宣導文宣		20	社會人文課	200
37	性別平等宣導	演出宣導短劇片作為性別平等宣導		1	社會人文課	250
38	性別平等宣導	拍攝性別平等短片作為宣導影片		3	社會人文課	1,000
39	消除婦女一切形式歧視公約及性別平等宣導	改造雙溪地下道~化身為安全幸福迴廊以 CEDAW 與性別平等為主題進行裝置		1	工務課/社會人文課	3,000
40	消除婦女一切形式歧視公約及性別平等宣導	拍攝短片作為宣導性別平等及 CEDAW		1	工務課/社會人文課	1,000
41	消除婦女一切形式歧視公約及性別平等宣導	改造雙溪地下道~化身為安全幸福迴廊接受媒體採訪		1	工務課/社會人文課	1,000

項次	主題	簡述內容	圖檔	對外授課/宣導場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	受益人次
42	消除婦女一切形式歧視公約及性別平等宣導	改造雙溪地下道~化身為安全幸福迴廊新聞稿放置本所網站		1	社會 人文課	1,000
43	性別平等宣導	手提袋印製性別平等宣導文宣		3	社會 人文課	200
44	性別平等宣導	活動看板		1	社會 人文課	200
45	性別平等宣導	活動請柬		1	社會 人文課	200
46	性別平等宣導	活動看板		1	社會 人文課	200
47	性別平等宣導	活動請柬		1	社會 人文課	200
48	性別平等宣導	活動看板		1	社會 人文課	200
49	性別平等宣導	活動請柬		1	社會 人文課	200

▲表 34 新北市雙溪區 107 年辦理性別主流化宣導文宣及方式一覽表

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	方案：辦理 16 場性別平等相關課程 1. 107 年度辦理舞動奇肌課程 2. 107 年度防災志工教育訓練暨臨時防災避難收容所實務研習 3. 107 年社區發展協會培力及扎根研習—性平社區營造課程 4. 107 年「無敵鐵金剛與芭比娃娃-談日常生活如何落實性別主流化概念課程 5. 107 年社福綜合類志工特殊訓練課程 6. 107 年松年大學共同科目-天下大小事(兩性平等與生活美學)課程 7. 107 年咱倆食在幸福-手作糕點課程課程 8. 107 年咱倆食在幸福-幸福包粽課程 9. 結合上林社區發展協會辦理老人共餐活動辦理性平課程 10. 107 年咱倆食在幸福-袋袋相傳愛地球~環保杯袋課程

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		11.107 年溫心天使教育訓練 12.107 年親子歡樂魔法屋課程 13.107 年性平新住民培力小學堂 14.107 年里鄰長服務知能研習 15.107 年民防團隊常訓暨守望相助隊講習 16.107 年度志工大會暨防災志工聯繫會報
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	方案：本所 107 年度辦理人民團體性平 1/3 翻轉行動
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	方案 1： 107 年度性平模範母親表揚 方案 2： 107 年度性平模範父親表揚 方案 3： 107 年度性平金鑽婚表揚 方案 4： 各項活動委員遴聘單一性別均不低於三分之一
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	無

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
織（如人民團體、基金會、機構等）推動性別平等之政策措施	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等措施。	方案：本所與新北市雙溪區婦女會、新北市雙溪區職業婦女協進會、新北市雙溪新住民合誼發展協會、新北市貂山吟社、新北市雙溪區生態旅遊協會合作辦理本所 107 年「無敵鐵金剛與芭比娃娃-談日常生活如何落實性別主流化概念課程」
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	無
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	無

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<p>方案 1：拍攝性別主流化—性別越界影片</p> <p>方案 2：製作性別平等相關課程簡報</p> <p>1.無敵鐵金剛與芭比娃-談日常生活中的性別平等教育課程</p> <p>2.從日常生活中談性別平等教育課程</p> <p>3.107 年社區發展協會培力及扎根研習—性平社區營造課程</p> <p>方案 3：本所志工演出性別平等話劇並製成宣導影片</p>

三、成果說明：

(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。

方案：本所 107 年依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，規劃與推動性別平等措施，本所辦理 16 場性別平等相關課程，羅列如下表：

場次	時間	活動說明		照片
1	3 月 6 日	活動名稱	107 年度辦理舞動奇肌課程	
		執行內容	由雙溪區社會人文課長擔任講師，課程內容為無敵鐵金剛與芭比娃-談日常生活中的性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾，計 50 人（女性 48 人，男性 2 人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
2	3 月 14 日	活動名稱	107 年度防災志工教育訓練暨臨時防災避難收容所實務研習	
		執行內容	由本所社會人文課承辦人擔任講師，課程內容為無敵鐵金剛與芭比娃-談日常生活中的性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾、志工及各校師生，計 198 人（女性 83 人，男性 115 人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	

場次	時間	活動說明		照片
3	3月28日	活動名稱	107年社區發展協會培力及扎根研習—性平社區營造課程	
		執行內容	由本所社會人文課長擔任講師，107年社區發展協會培力及扎根研習—性平社區營造課程。	
		成果效益	參加人員社區幹部，計18人（女性14人，男性4人）。藉由課程推行性平1/3翻轉行動，輔導各社區發展協會將理監事單一性別不低於1/3，納入章程。	
4	5月9日	活動名稱	107年「無敵鐵金剛與芭比娃娃-談日常生活如何落實性別主流化概念課程	
		執行內容	邀請陳政君主任擔任講師，課程內容為談日常生活如何落實性別主流化概念課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾與志工，計185人（女性160人，男性25人）。藉由課程講授以性別平等為主題結合歷史脈絡、影片、數據、習俗、時事等，內容有趣並淺顯易懂，讓民眾能理解有關性別平等之概念。	
5	5月16日	活動名稱	107年社福綜合類志工特殊訓練課程	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾、志工，計45人（女性37人，男性8人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	

場次	時間	活動說明		照片
6	5月16日	活動名稱	107年松年大學共同科目-天下大小事(兩性平等與生活美學)課程	
		執行內容	邀請潘俊仁老師擔任講師，課程內容包括兩性平等及生活美學等。	
		成果效益	參加人員松大學員，計50人(女性30人，男性20人)。課程講授從傳統京劇認識的性別在日生活至社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)，及未來如何消除性別歧視等。	
7	5月23日	活動名稱	107年咱倆食在幸福-手作糕點課程	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾，計40人(女性33人，男性7人)。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
8	6月4日	活動名稱	107年咱倆食在幸福-幸福包粽課程	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾，計51人(女性50人，男性1人)。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	

場次	時間	活動說明		照片
9	6月6日	活動名稱	結合上林社區發展協會辦理老人共餐活動辦理性平課程	
		執行內容	由雙溪區社會人文課長擔任講師，課程內容為無敵鐵金剛與芭比娃-談日常生活中的性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾，計 85 人（女性 50 人，男性 35 人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
10	6月11日	活動名稱	107 年咱倆食在幸福-袋袋相傳愛地球~環保杯袋課程	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾，計 50 人（女性 48 人，男性 2 人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
11	6月14日	活動名稱	107 年溫心天使教育訓練	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾、志工，計 51 人（女性 36 人，男性 15 人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	

場次	時間	活動說明		照片
12	6月27日	活動名稱	107年親子歡樂魔法屋課程	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾，計46人（女性37人，男性9人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異（至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
13	7月13日	活動名稱	本所辦理 107年性平新住民培力小學堂	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果效益	藉由課程講授人類對於自古以來對於生理性別、心理性別的認知，進而以刻板印象規範或約束自己及他人的行為，希冀藉由課程讓民眾揚棄傳統的群體角色，並獲得基於性別平等的新認同。參加人員為本區新住民，計21人（女性16人，男性5人）。	
14	7月25日	活動名稱	本所辦理 107年里鄰長服務知能研習	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括從日常生活中談性別平等概念課程。	
		成果效益	藉由課程講授性別平等的精神及意義，希冀讓民眾清楚界定歧視的意義，建立性別平等的正確觀念，並落實於日常生活中。參加人員為里、鄰長，計160人（女性44人，男性116人）。	

場次	時間	活動說明		照片
15	9月10日	活動名稱	107年民防團隊常訓暨守望相助隊講習	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾，計52人（女性28人，男性24人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異（包含性別認同、社會所賦予的性別角色）至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
16	12月11日	活動名稱	107年度志工大會暨防災志工聯繫會報	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括從日常生活中談性別平等概念課程。	
		成果效益	藉由課程講授性別平等的精神及意義，希冀讓民眾清楚界定歧視的意義，建立性別平等的正確觀念，並落實於日常生活中。參加人員為本所志工，計55人（女性45人，男性10人）。	

▲表 35 本所 107 年辦理 CEDAW 及性別平等課程一覽表

(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

1.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。

方案：本所 107 年度辦理人民團體性平 1/3 翻轉行動

為落實 CEDAW 性別平等之精神及配合市府推行人民團體性平 1/3 翻轉行動。然，現行人民團體法規僅限制理、監事名額，尚未訂定有關性別平等規則；本所將輔導本區社區、社團及宮廟等團體落實單一性別名額不低於三分之一之原則，以達實質上之性別平等。

期望透過輔導雙溪區各人民團體自主於章程中訂立理、監事單一性別名額不低於三分之一，落實性別平等政策，提昇性別平權意識，及實踐各性別於決策領域的培力與參與。目前本區社區數共計為 12 個，已完成章程修正並送社會局備查者共有 9 個，並持續推動中。



▲圖 14 於社區會員大會與社區幹部研習宣導人民團體性平 1/3 翻轉行動成果照片

序號	單位	完成章程修正並送社會局備查	理監事 (含理事長)性別概況			
			男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性所占比率(%)
1	雙溪社區發展協會	已完成	11	9	20	45%
2	共和社區發展協會	已完成	10	10	20	50%
3	牡丹社區發展協會	已完成	10	10	20	50%
4	魚行社區發展協會	已完成	12	8	20	40%
5	上林社區發展協會	已完成 (未改選)	14	6	20	30%
6	新基社區發展協會	已完成 (未改選)	24	8	32	25%
7	長源社區發展協會	已完成	12	8	20	40%
8	中正社區發展協會	尚未備查	14	6	20	30%
9	三港社區發展協會	尚未備查	11	9	20	45%
10	泰平社區發展協會	備查中 (已改選)	13	7	20	35%
11	平林社區發展協會	備查中	18	2	20	10%
12	外柑社區發展協會	尚未備查	14	6	20	30%

▲表 36 本區人民團體性平 1/3 翻轉行動成果一覽表

(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

1.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。

透過母親節、父親節及金鑽婚納入性平概念，藉由各種不同型態的宣導方式，將其融入性平元素，達到性別平等，成為性別友善的幸福城市。

方案 1:107 年度性平模範母親表揚活動

方案	活動名稱	活動成果說明	活動照片
1	107 年度性平模範母親表揚	以背板方式宣導	
		以手持標語方式宣導	
		以請柬方式宣導	

▲表 37 於節慶活動辦理宣導一覽表

方案 2:107 年度性平模範父親表揚活動

方案	活動名稱	活動成果說明	活動照片
2	107 年度性平模範父親表揚	以背板方式宣導	
		以手持標語方式宣導	
		以請柬方式宣導	

▲表 38 於節慶活動辦理宣導一覽表

方案 3:107 年度性平金鑽婚表揚活動

方案	活動名稱	活動成果說明	活動照片
3	107 年度性平 金鑽婚表揚	以背板方式宣導	
		以手持標語方式宣導	
		以請柬方式宣導	

▲表 39 於節慶活動辦理宣導一覽表

方案 4:各項活動委員遴聘單一性別均不低於三分之一

本所不斷倡導性別平等並宣導性平單一性別比例達三分一的理念，期望由本所辦理各項活動委員遴聘單一性別均不低於三分之一。

序號	活動名稱	遴選委員總人數	遴選委員情形			
			男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	女性所占比 率(%)
1	107 年模範母親表揚活動	5 人	2	3	5	60
2	107 年模範父親表揚活動	5 人	2	3	5	60

▲表 40 節慶活動評選委員遴聘一覽表

(二)結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施。

2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。

方案：本所與本區新北市雙溪區婦女會、新北市雙溪區職業婦女協進會、新北市雙溪新住民合誼發展協會、新北市貂山吟社、新北市雙溪區生態旅遊協會合作辦理本所 107 年「無敵鐵金剛與芭比娃娃-談日常生活如何落實性別主流化概念課程」

(1)活動名稱：107 年「無敵鐵金剛與芭比娃娃-談日常生活如何落實性別主流化概念課程

(2)計畫目的：藉由本課程增進性別平等概念，宣達性別之理念與政策，並透過結合人民團體及本所志工隊演出，增強人民團體及市民性別平權觀念並落實於日常生活中，以提升市民性別平等意識。

(3)活動時間：107 年 5 月 9 日

(4)課程內容：

時間	內容	備註
13：20~13：30	報到	
13：30~13：35	性平娃娃出場	新北市雙溪區公所
13：35~13：50	動健康與市政宣導	新北市雙溪區公所
13：50~14：00	企鵝舞表演	新北市雙溪區婦女會
14：00~15：00	談日常生活如何落實性別主流化概念課程 I	達觀國小-陳政君主任
15：00~15：30	性平話劇演出	新北市雙溪區公所志工隊
15：30~17：00	談日常生活如何落實性別主流化概念課程 II	達觀國小-陳政君主任
17：00~17：30	綜合座談	

▲表 41 107 年無敵鐵金剛與芭比娃娃-談日常生活如何落實性別主流化概念課程內容一覽表

(5)參加對象及人數：本區民眾與志工，計 185 人（女性 160 人，男性 25 人）。

(6)成果效益：藉由課程講授以性別平等為主題結合歷史脈絡、影片、數據、習俗、時事等，內容有趣並淺顯易懂，讓民眾能理解有關性別平等之概念。並特邀本區婦女會、職業婦女協進會、新住民合誼發展協會、貂山吟社及各社區發展協會共同參與，藉由課程活動提升不同性別平權之意識培力、女性在不同環境與不同領域的參與率、增強婦女團體投入社會服務之意願及深耕友善生活環境。

為加深民眾性別平等概念，本所安排本區靈魂人物-鐵金剛與芭比娃在會場中以手持標語宣達性別平等理念外，婦女會成員更在現場大跳超萌企鵝舞，志工朋友也輸人不輸陣，使出渾身解數，以活潑逗趣的行動劇演出家事分工妳和我，逗得現場民眾笑聲連連、掌聲不斷；另還邀請到愛家-幸福家庭 123 宣導-性別平等在我家等課程，希望藉由各種不同型態的宣導方式，將其融入性平元素；透過教育的潛移默化作用，以消除對婦女的一切形式歧視，確保婦女權益，達到性別平等，並獲得社會認同與定位。

本所志工隊演出性別平等話劇，經多次排練，志工朋友使出渾身解數，以活潑逗趣的行動劇演出家事分工妳和我，逗得現場民眾笑聲連連、掌聲不斷，並拍攝成宣導影片，辦理各項活動、課程前播放，已達宣導之成效。

(7)活動照片



▲圖 15 107 年無敵鐵金剛與芭比娃娃-談日常生活如何落實性別主流化概念課程成果圖

(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例

2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。

方案 1：拍攝性別主流化—性別越界影片

- (1)活動目的：從職業的發展軌跡來看，許多職業性別涇渭分明，許多性別比例嚴重失調、或是設有性別限制的行業，到頭來都會出現人力荒，不得不採取兩性平等僱用。當就業市場的性別界線逐漸泯除，並藉由拍攝教學影片，啟發對性別議題之自我覺察及反思能力，破除性別刻板印象的窠臼。
- (2)拍攝時間：107 年 6 月 1 日至 6 月 15 日
- (3)拍攝地點：新北市雙溪衛生所、台灣鐵路局雙溪站
- (4)拍攝對象：護理師翁家彬、副站長陳育娟
- (5)執行內容：在醫療產業方面近百年來護士幾乎清一色都是女性，醫院專科如精神科，面對的病患可能有暴力攻擊傾向，因此特別需要男護士有些支援；另鐵路運輸及行車工作長久以來亦大都由男性擔任，因為覺得女性在體力上或工作類別上較不適任，本所藉由教學影片拍攝，讓實際經驗求職者也應打破性別刻板印象，勇於跨界挑戰自己所愛的職業，不要管這是屬於男性的工作、還是女性的工作。
- (6)預期效益：本所融合在地特色，以多元方式展現推動性別平等的豐富能量，藉以吸引民眾瞭解所傳達及倡議的理念。本所透過拍攝完成之影片除了燒錄成光碟提供各課室作為教學影片之用，並將影片放置本所網站性平專區供民眾下載及觀賞，以擴大宣導效果，並透過民眾熟悉的人物拍攝，讓民眾在觀賞影片時更為有感且更有說服力。



▲圖 16 鏡頭下的性別越界

(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例

2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。

方案 2：製作性別平等相關課程簡報及成果如下表：

(1)無敵鐵金剛與芭比娃-談日常生活中的性別平等教育課程

(2)從日常生活中談性別平等教育課程

(3)107 年社區發展協會培力及扎根研習—性平社區營造課程

項次	主題	圖檔	對外授課 次數	受益 人次	附件
1	無敵鐵金剛與芭比娃-談日常生活中的性別平等教育課程		3	333	如簡報
2	從日常生活中談性別平等教育課程		10	571	如簡報
3	107 年社區發展協會培力及扎根研習—性平社區營造課程		1	18	如簡報

▲表 42 本所辦理 107 年性別平等相關課程簡報一覽表

(4)使用本所自編性別平等相關課程簡報成果羅列如下：

簡報項次	時間	活動說明		簡報照片
1	3月6日	活動名稱	107年度辦理舞動奇肌課程	
		執行內容	由雙溪區社會人文課長擔任講師，課程內容為無敵鐵金剛與芭比娃-談日常生活中的性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾，計50人(女性48人，男性2人)。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
2	3月14日	活動名稱	107年度防災志工教育訓練暨臨時防災避難收容所實務研習	
		執行內容	由本所社會人文課承辦人擔任講師，課程內容為無敵鐵金剛與芭比娃-談日常生活中的性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾、志工及各校師生，計198人(女性83人，男性115人)。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
3	3月28日	活動名稱	107年社區發展協會培力及扎根研習—性平社區營造課程	
		執行內容	由本所社會人文課長擔任講師，107年社區發展協會培力及扎根研習—性平社區營造課程。	
		成果效益	參加人員社區幹部，計18人(女性14人，男性4人)。藉由課程推行性平1/3翻轉行動，輔導各社區發展協會將理監事單一性別不低於1/3，納入章程。	

簡報 項次	時間	活動說明		簡報照片
4	5月16日	活動 名稱	107年社福綜合類志工特殊訓練課程	
		執行 內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果 效益	參加人員本區民眾、志工，計45人(女性37人，男性8人)。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
5	5月23日	活動 名稱	107年咱倆食在幸福-手作糕點課程	
		執行 內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果 效益	參加人員本區民眾，計40人(女性33人，男性7人)。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
6	6月4日	活動 名稱	107年咱倆食在幸福-幸福包粽課程	
		執行 內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果 效益	參加人員本區民眾，計51人(女性50人，男性1人)。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	

簡報項次	時間	活動說明		簡報照片
7	6月6日	活動名稱	結合上林社區發展協會辦理老人共餐活動辦理性平課程	
執行內容	由雙溪區社會人文課長擔任講師，課程內容為無敵鐵金剛與芭比娃-談日常生活中的性別平等教育課程。	成果效益	參加人員本區民眾，計 85 人（女性 50 人，男性 35 人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
8	6月11日	活動名稱	107 年咱倆食在幸福-袋袋相傳愛地球~環保杯袋課程	
執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	成果效益	參加人員本區民眾，計 50 人（女性 48 人，男性 2 人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
9	6月14日	活動名稱	107 年溫心天使教育訓練	
執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	成果效益	參加人員本區民眾、志工，計 51 人（女性 36 人，男性 15 人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	

簡報項次	時間	活動說明		簡報照片
10	6月27日	活動名稱	107年親子歡樂魔法屋課程	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果效益	參加人員本區民眾，計46人（女性37人，男性9人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
11	7月13日	活動名稱	本所辦理107年性平新住民培力小學堂	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果效益	藉由課程講授人類對於自古以來對於生理性別、心理性別的認知，進而以刻板印象規範或約束自己及他人的行為，希冀藉由課程讓民眾揚棄傳統的群體角色，並獲得基於性別平等的新認同。參加人員為本區新住民，計21人（女性16人，男性5人）。	
12	7月25日	活動名稱	本所辦理107年里鄰長服務知能研習	
		執行內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括從日常生活中談性別平等概念課程。	
		成果效益	藉由課程講授性別平等的精神及意義，希冀讓民眾清楚界定歧視的意義，建立性別平等的正確觀念，並落實於日常生活中。參加人員為里、鄰長，計160人（女性44人，男性116人）。	

簡報 項次	時間	活動說明		簡報照片
13	9月10日	活動 名稱	107年民防團隊常訓暨守望相助隊講習	
		執行 內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括講授從日常生活中談性別平等教育課程。	
		成果 效益	參加人員本區民眾，計52人（女性28人，男性24人）。藉由課程講授從日常的性別盲、社會層面的差異(包含性別認同、社會所賦予的性別角色)至政策回應性別性別的刻板印象，及未來如何消除性別歧視等。	
14	12月11日	活動 名稱	107年度志工大會暨防災志工聯繫會報	
		執行 內容	由本所社會人文課課長林月霞擔任講師，課程內容包括從日常生活中談性別平等概念課程。	
		成果 效益	藉由課程講授性別平等的精神及意義，希冀讓民眾清楚界定歧視的意義，建立性別平等的正確觀念，並落實於日常生活中。參加人員為本所志工，計55人（女性45人，男性10人）。	

▲表 43 使用本所自編性別平等相關課程簡報成果一覽表

(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例

2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。

方案 3：本所志工演出性別平等話劇並製成宣導影片

藉由課程講授以性別平等為主題結合歷史脈絡、影片、數據、習俗、時事等，內容有趣並淺顯易懂，讓民眾能理解有關性別平等之概念。並特邀本區婦女會、職業婦女協進會、新住民合誼發展協會、貂山吟社及各社區發展協會共同參與，藉由課程活動提升不同性別平權之意識培力、女性在不同環境與不同領域的參與率、增強婦女團體投入社會服務之意願及深耕友善生活環境。

為加深民眾性別平等概念，本所安排本區靈魂人物-鐵金剛與芭比娃在會場中以手持標語宣達性別平等理念外，婦女會成員更在現場大跳超萌企鵝舞，志工朋友也輸人不輸陣，使出渾身解數，以活潑逗趣的行動劇演出家事分工妳和我，逗得現場民眾笑聲連連、掌聲不斷；另還邀請到愛家-幸福家庭 123 宣導-性別平等在我家等課程，希望藉由各種不同型態的宣導方式，將其融入性平元素；透過教育的潛移默化作用，以消除對婦女的一切形式歧視，確保婦女權益，達到性別平等，並獲得社會認同與定位。

本所志工隊演出性別平等話劇，經多次排練，志工朋友使出渾身解數，以活潑逗趣的行動劇演出家事分工妳和我，逗得現場民眾笑聲連連、掌聲不斷，並拍攝成宣導影片，辦理各項活動、課程前播放，已達宣導之成效。



▲圖 17 本所志工演出性別平等話劇並製成宣導影片成果照片

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

編號	成果名稱
一	人物專訪-溫柔的力量
二	站在高崗上的女性登山家江秀真
三	本所 107 年度辦理人民團體性平 1/3 翻轉行動
四	本所志工演出性別平等話劇並製成宣導影片
五	活動哺乳室設置
六	本所辦理 107 年咱倆食在幸福課程成果
七	改造雙溪地下道 化身為安全幸福迴廊
八	雙溪光纖千里眼 安全、防災無死角
九	泰平水源觀摩手冊 CEDAW 性別平等宣導
十	106-107 年推動 CEDAW 課程問卷調查分析成果效益

一、人物專訪-溫柔的力量

(一)活動目的：婦運長期以來追求的理想是將婦女公共參與的面向，從政治領域擴充到經濟與社會領域，將婦女參與的概念從權力的獲得提升到決策的參與和影響力的產生，對於權力的理解則著重在賦權得以擺脫被支配的處境，如何突破現狀是目前政府致力推動的目標。

受傳統性別意識型態的影響，女性不管在政治參與、工作權、經濟權等方面普遍弱勢。基此，本所透過各單位協助及推薦，以專訪方式，陳述女性如何勇於突破刻板印象，甚至利用社團組織與志願服務等方式，取得參與社會公共事務的機會，發揮社會影響力，從而得到自我實現，走出框架，做自己。

(二)辦理機關：

1.主辦單位：新北市雙溪區公所。

2.協辦單位：雙溪區各里辦公處、雙溪區各社區發展協會、新北市雙溪新住民合誼發展協會、新北市雙溪區婦女會、雙溪區公所志願服務隊。

(三)辦理方式：每月專訪區內一標竿人物。

1.透過區內各單位協助及推薦，以面訪方式作成紀錄。

2.將專訪內容放置本所性別主流化專區內，供民眾閱覽。

(四)實施時間：106年5月起至107年4月底止。

(五)預期效益

1.透過閱讀專訪故事，學習如何擺脫世俗眼光，認真果敢，讓大家看見女性無畏與熱忱，成為眾人學習的榜樣。

2.未來將專訪人物故事集結成冊，發展多元性平宣導模式、在不同福利人口群突顯性別主題宣導，秉持依議題及宣導主體對象選擇適合的宣導管道，以增加民眾閱覽的可能性。

(六)每月專訪人物內容：

月份	主題	標語	性別故事摘要	照片
106年 5月	公共事務 權一霞 呂月霞	熱心活躍	擔任各種職務期間總把民眾需求擺在第一位，她每天總是神采奕奕，用睿智與愛心，卯盡全力為民爭取各項福利及排解各項紛爭，在鄉民代表卸任後即表示不再從政，但民眾的肯定就是推動她繼續前行的力量，是使命也是努力的目標。在公共事務領域中付出、貢獻，雖然無法滿足每位選民的期待，但我們看見她在公共事務領域上竭盡所能，溫柔的成就不凡。	
6月	社會參與 權一妍 簡秀妍	教育暖陽	在教導新住民識字與生活適應上，更是竭盡心力。新住民朋友在學習新語言過程中，容易遇到挫折，簡老師總是不厭其煩地一再重複講解，讓新住民們在最快時間能理解授課內容，並加速適應異鄉生活，因此獲得學生的讚賞及依賴。在簡秀妍老師身上看到的是樂於付出，帶給人們前進與勇氣的力量。	
7月	參政 權一李 李芳	用心付出	是雙溪區第一也是唯一女性里長。然里長事務繁雜，尤其是鄉下更是五花八門，一開始總有人抱著看好戲的心態，看妳女人有多能幹！但事實證明，她在每一個角色扮演中都面面俱到且非常出色。	

月份	主題	標語	性別故事摘要	照片
8月	教育權 —連王玉美	孜孜不倦	<p>生活中充滿學習樂趣與熱情的她，除了參加松年大學的課程外，今年更報名了書畫班。每到上課時間，總是第一個簽到的學生，是名符其實的勤學達人呢！詢問阿嬤來上課的心情，阿嬤眯著眼、嘴角揚起笑著說：「學習讓我很開心，更可以認識好多朋友，更可以拉近與孩子的距離。」她並鼓勵所有的銀髮族，要活到老學到老，人人都可以呷百二，這也是阿嬤自己獨一無二的養生之道。</p>	
9月	公民權 —高氏清娥	永不放棄	<p>高氏清娥於民國 91 年即飄洋過海來台定居，與配偶兩人鶼鶼情深。無奈好景不常，在高女士取得國籍前配偶即往生。十多年的相處早已與婆家培養出深厚情感，想代替亡夫守護家人的心，也感動了大家，於是積極透過各種管道申請歸化，終在 105 年取得台灣國籍，因而保有工作權利。</p>	
10月	就業權 —阮宥真	勇敢追夢	<p>阮女士憑藉一股傻氣與真誠，獲得老闆賞識並傾全力教授如何經營餐飲業，也獲得好友資金的協助，目前在雙溪開了一家小餐館-隨緣素食館，她築夢踏實完成了夢想。在經濟許可下，每年提供二次免費結緣餐，平常還針對弱勢民眾提供愛心便當，希望拋磚引玉，引起社會共鳴，有更多店家投入愛心行列。個頭小小笑起來靦腆的她，眼底是溫柔的，但卻蘊藏着一顆堅毅無比的心。</p>	

月份	主題	標語	性別故事摘要	照片
11月	法律權- 阮孟玲	樂觀豁達	在經濟壓力下阮女士需外出工作，並負擔起家中經濟重擔，先生的不安全感，經常情緒失控予以家暴，從溝通到包容仍無法改變家庭暴力行為。後向警方求援，亦知如果再遭受家庭暴力時，要第一時間撥打 110 報警或者向所在單位投訴、反映或者求助，並注意保留相關證據，另可透過向人民法院申請人身安全保護令，來防止自己再受到家庭暴力行為的侵害，有了這一層保護，她總算可以脫離暴力威脅。	
12月	CEDAW 權-曹麗雲	傳播拓者	對於政府各項政策更是傾力推動，從去年「節電條阿咖性平趴趴 GO」巡迴講堂活動，到今年「從家庭、職場到社會的性別主流化觀點培力課程」無不協助號召婦女會成員共同參與及推動，增強婦女團體投入社會服務之意願，深耕友善生活環境，也建構人民團體組織及市民尊重不同性別平權之觀念。之意願，深耕友善生活環境，也建構人民團體組織及市民尊重不同性別平權之觀念。	
107年 1月	教育權- 連嚴素月	文化傳承	嚴老師蒙前貂山吟社社長-李鶯輝鼓勵引領她踏進詩詞的殿堂，繼而肩負了文承薪傳的重責。不忘初心的她秉持「天下之寶當與天下共之」的心情去分享與傳承。教學 30 多年，她把詩詞傳承當成使命也當成樂趣，總以活潑、開朗的心情去感染及激發同學對古典文化、文學的學習熱情，學生正向的反饋正是推動她前進的動力。	

月份	主題	標語	性別故事摘要	照片
2月	社會參與權-吳淑媛	用愛耕耘	志工用愛有了勇氣、有了智慧，除了愛自己、家人，更懂得愛別人，讓愛成為一種能力和力量，承載更多甜蜜的負擔，這是人生也是傳承。並用聚沙成塔的力量，一起來關心社會上的弱勢族群，體驗施比受有福的志工服務精神，讓愛與關懷傳遞千里。	
3月	就業權-黃謝系	勇於跨界	黃謝系說：「做檢骨師之後，我瞭解了也學會了尊重。」檢骨師除了要膽大，還得心細，繁瑣的工作流程絲毫不能馬虎，只為讓亡者走向安息之路。近年來，年輕一輩不願意從事這種的職業，因此古傳技術面臨後繼無人的危機，她不忍這項技藝失傳，她歡迎大家勇於跨界來挑戰，不管這是屬於男性還是女性的工作。	
4月	社會參與權-連藍瓊蓮	熱心公益	新北市慈恩慈善會針對弱勢服務長達 30 多年，而理事長連藍瓊蓮一直秉持慈悲喜捨行善布施的胸懷，積極在雙溪區辦理各項慈善工作，透過溫暖的手把愛傳遞出去，從她身上我們看見了柔軟與堅毅並存的力量。	

▲表 44 每月專訪人物一覽表

二、站在高崗上的女性登山家江秀真

新北市雙溪區四面環山，風景宜人秀麗，少了都市的喧鬧與繁榮，多了一份恬靜美好，這美麗山城如何蘊育出世界知名的女性登山家呢？她是如何克服困難挑戰極限，是心中的執念？是為了人定勝天？還是為了高山動人的美麗呢？

因家中巨變，而培養獨立自主、克服萬難的能力及精神

江秀真生長於雙溪，童年常與玩伴奔跑追逐嬉戲於山林間，這不僅訓練出腳力，也培養出對山林與自然環境的熱愛。兒時榮獲田徑金牌，心想父親可能會很開心，但父親只說：「你要嘛就拿世界的金牌給我看看。」，這句話一直在她心中縈繞，也成為日後邁向世界攻上頂峰的決心。

國小六年級時，家逢巨變，被倒會四百多萬，父母親為了還債，帶著兄姐北上工作及念書，而她被留在雙溪，負責照顧弟弟妹妹。那是一段非常艱困的日子，但也成為她人生中的滋養，讓她在困境中學會獨立自主與堅毅不拔，克服萬難的能力與精神也逐漸在她內心茁壯。

高職畢業後，進入公司擔任會計一職，心想終於可以過上安然的的日子，但對山林的熱愛卻與日俱增，為擇己所愛，毅然辭掉穩定的工作，參加聖母峰的遠征訓練，當下她不知道這個決定是否太冒險，但憑著兒時父親的一句話，她相信自己可以做得好，登上世界第一高峰，拿個登山「奧運」金牌給父親瞧瞧。

踏遍七大洲的頂峰之後，我的歸途在哪？我該何去何從？

1995年5月12日登頂世界最高峰聖母峰，那年她才24歲，是第一個挑戰成功的華人女性。這次登頂的過程，歷經生死，瞭解生命是脆弱的、不堪一擊，她說她的肺功能比一般人來得好，等同於有三個肺，這是上天賜給她的禮物，讓她能適應高山缺氧的環境。山上舉步艱辛，氣候萬變難測，每個步伐都需要仔細地評估與算計，因為踏出去的每一步，都是未知的風險與挑戰，只要踏錯一步，就可能陷入危險，甚至是喪命。為了登峰造極，需要無比的毅力、勇氣與膽識。她感謝少時因家道中落，讓她培養出獨立堅強的精神，她感謝上天賜給她異於常人的身體機能，更感謝自己不畏艱辛，完成登上世界頂峰的梦想。

完成攀登世界之巔「聖母峰」後，她陸陸續續登上七大洲的頂峰，也成功完成二次攻頂聖母峰—南側路線的心願。攀登完世界及七大洲

之巔後，她開始思考該何去何從？她笑說：「在基地營睡了兩個多月的帳篷，回家後，躺在日夜嚮往的彈簧床上，反而還睡不著，跟媽媽借了客廳，繼續搭帳篷。」。

每一次的攀登經驗，除了讓她體會到了生命的脆弱與無常，以及在國外攀登的過程，她發現嚮導與基地營幾乎都是外國人，不諳英語的她，如同啞巴一般；登頂成功回國後，也因為她只有高職學歷，許多工作無法適任，她意識到自己在學識上的不足，決定重拾書包，以二十五歲的「高齡」考入嘉義農專，一路取得了嘉義大學森林所學士與碩士學位，因為長年於國內外登山經驗，深刻體會氣象學與登山密不可分，於是也完成了臺灣大學大氣科學系碩士學位，在這期間她也考入玉山國家公園擔任巡山員，成為我國第一位女性巡山員。

在高山之前，學會低頭，珍視人生

目前她就讀中正大學成人教育所博士班，期望日後能創辦一所技職體系的山域嚮導專業學校，除了有感於國內對於專業登山運動並沒有一套完善的制度之外，也在攀登巴基斯坦布羅德峰是另一個轉捩點，在登頂前她自信滿滿，笑著說她有辦法大聲唱出魯冰花，要登頂應該沒問題。但面對高山惡劣的氣候，她不得不屈服，她學會放下好勝與自滿，轉身下山，她說：「在登頂的路途上，有時選擇下撤，比堅持上攻還要困難。」，事後證明撤退的決定是對的，因為與他們同行的外國隊友在登頂途中不幸罹難了。

她認為：「登上巔峰之後，下山才是挑戰的開始。」，攀登布羅德峰她學會放下，並將啟示化為推動全民山林教育的力量，立志於創立登山學校，以及進入企業、公部門及各級學校推廣生命教育與環境教育。目前演講場次已超過兩千場，並計畫透過演講走遍全臺灣四千多所學校，推展登山教育理念與成立學校之願景。拜訪世界著名登山學校，觀摩其校史、教學經驗，盼能相互交流合作，帶動台灣登山運動的國際觀；提升國人登山知識與文化素養，降低山難事故發生；實踐「取之社會，用於社會的價值觀」，力行自我承諾的生命態度，終其一生。

女力「登峰」造極，無所不能

過去，登山是男性的天下，在登山訓練及核心價值上，大都以男性為主體去發想及訓練。江秀真克服性別上在生理與體力的差異，突破性別框架，成為第一位登上聖母峰及完攀世界七大洲最高峰的華人女性，以及是我國第一位女性巡山員，更榮獲第20屆十大傑出女青年獎與第47屆十大傑出青年獎等殊榮。她的精神與努力，激勵了不

少愛好山林的女性，她認為登山與守護山林的責任不分性別，是全民可以共同參與的。

近年來，不少女性投入登山運動，登山訓練也開始注重男女之間的差異，有許多課程是以女性角度去設計，甚至也有女性擔任高山嚮導員，帶領著隊伍登峰造極；另，危險又兼具挑戰巡山員工作，需面對山老鼠的盜伐集團及毒蛇猛獸，是錢少事多高風險的行業，但近年來有為數不少的女性紛紛投入這份守護工作。我們很樂見這樣的改變，證明女力，是無所不能的。

江秀真學經歷

- 1978-1983 年新北市雙溪國小
- 1984-1985 年新北市雙溪國中
- 1985-1986 年新北市明志國中
- 1986-1990 年私立育達高職
- 2000-2002 年嘉義大學森林所學士
- 2005-2014 年玉山國家公園保育巡查員
- 2006-2012 年嘉義大學森林所碩士
- 2008 年獲得 97 年體育運動精英獎〈最佳運動精神獎〉
- 2008 年獲得 97 年第 20 屆十大傑出女青年獎
- 2009 年獲得 98 年內政部一等獎章
- 2009 年獲得 98 年第 47 屆十大傑出青年獎
- 2014-2017 年臺灣大學大氣科學系碩士
- 2018 年-迄今目前就讀國立中正大學成人教育博士班

登山經歷

- 1987-迄今 台灣百岳 90 座
- 1995.05.12 第一次攀登聖母峰—北側路線，海拔 8848 公尺
- 2006.08.05 登頂歐洲—厄爾布魯斯峰，海拔 5642 公尺
- 2006.10.08 登頂非洲—吉力馬札羅峰，海拔 5895 公尺

- 2007.02.19 登頂南美洲—阿空加瓜峰，海拔 6962 公尺
- 2007.06.19 登頂北美洲—第拿里峰，海拔 6194 公尺
- 2007.09.09 登頂大洋洲—查亞峰，海拔 4884 公尺
- 2008.01.08 登頂南極洲—文森峰，海拔 4897 公尺
- 2009.05.19 第二次登頂聖母峰—南側路線，海拔 8848 公尺

個人紀錄

- 全世界百名內完攀七大洲最高峰
- 全世界第十二位女性完攀七大洲最高峰
- 亞洲第四位女性完攀七大洲最高峰
- 華人女性第一位完攀世界七大洲最高峰以及聖母峰
- 全世界第一位女性完攀七大洲最高峰與珠穆朗瑪峰南北側路線登頂



▲圖 18 歐洲最高峰-厄爾布魯斯峰 5642M



▲圖 19 北美洲最高峰-第拿里峰 6194M



▲圖 20 榮獲 98 年第 47 屆十大傑出青年獎



▲圖 21 TEDxTaipei 2015

三、本所 107 年度辦理人民團體性平 1/3 翻轉行動

為落實 CEDAW 性別平等之精神及配合市府推行人民團體性平 1/3 翻轉行動。然，現行人民團體法規僅限制理、監事名額，尚未訂定有關性別平等規則；本所將輔導本區社區、社團及宮廟等團體落實單一性別名額不低於三分之一之原則，以達實質上之性別平等。

期望透過輔導雙溪區各人民團體自主於章程中訂立理、監事單一性別名額不低於三分之一，落實性別平等政策，提昇性別平權意識，及實踐各性別於決策領域的培力與參與。目前本區社區數共計為 12 個，已完成章程修正並送社會局備查者共有 9 個，並持續推動中。



▲圖 22 於社區會員大會中宣導人民團體性平 1/3 翻轉行動照片

序號	單位	完成章程修正並送社會局備查	理監事 (含理事長)性別概況			
			男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性所占比率(%)
1	雙溪社區發展協會	已完成	11	9	20	45%
2	共和社區發展協會	已完成	10	10	20	50%
3	牡丹社區發展協會	已完成	10	10	20	50%
4	魚行社區發展協會	已完成	12	8	20	40%
5	上林社區發展協會	已完成 (未改選)	14	6	20	30%
6	新基社區發展協會	已完成 (未改選)	24	8	32	25%
7	長源社區發展協會	已完成	12	8	20	40%
8	中正社區發展協會	尚未備查	14	6	20	30%
9	三港社區發展協會	尚未備查	11	9	20	45%
10	泰平社區發展協會	備查中 (已改選)	13	7	20	35%
11	平林社區發展協會	備查中	18	2	20	10%
12	外柑社區發展協會	尚未備查	14	6	20	30%

▲表 45 本區人民團體性平 1/3 翻轉行動成果一覽表

四、本所志工演出性別平等話劇並製成宣導影片

107年5月9日藉由課程講授以性別平等為主題結合歷史脈絡、影片、數據、習俗、時事等，內容有趣並淺顯易懂，讓民眾能理解有關性別平等之概念。並特邀本區婦女會、職業婦女協進會、新住民合誼發展協會、貂山吟社及各社區發展協會共同參與，藉由課程活動提升不同性別平權之意識培力、女性在不同環境與不同領域的參與率、增強婦女團體投入社會服務之意願及深耕友善生活環境。

為加深民眾性別平等概念，本所安排本區靈魂人物-鐵金剛與芭比娃在會場中以手持標語宣達性別平等理念外，婦女會成員更在現場大跳超萌企鵝舞，志工朋友也輸人不輸陣，使出渾身解數，以活潑逗趣的行動劇演出家事分工妳和我，逗得現場民眾笑聲連連、掌聲不斷；另還邀請到愛家-幸福家庭 123 宣導-性別平等在我家等課程，希望藉由各種不同型態的宣導方式，將其融入性平元素；透過教育的潛移默化作用，以消除對婦女的一切形式歧視，確保婦女權益，達到性別平等，並獲得社會認同與定位。

本所志工隊演出性別平等話劇，經多次排練，志工朋友使出渾身解數，以活潑逗趣的行動劇演出家事分工妳和我，逗得現場民眾笑聲連連、掌聲不斷，並拍攝成宣導影片，辦理各項活動、課程前播放，已達宣導之成效。



▲圖 23 本所志工演出性別平等話劇並製成宣導影片成果照片

五、活動哺乳室設置

性別友善空間之設置包含：建置 CCTV 監控系統、公共空間、家庭空間設計及網路空間等，尤以廁所為目前政府積極改變之設施設備。2006 年內政部〈建築技術規則〉明文規定，公共場合的男女廁所，應為 1：3 或 1：5 男女多間混用式公廁，本所 106 年起亦積極改善廁所設置空間之改善，並將各種安全與隱私納入考量，另設置無障礙空間、集哺乳室及購置婦女專用物品等，今年亦在各大活動、課程設置活動哺乳室，以滿足活動場合無哺乳室之窘況，讓有哺擠乳、換尿布等需求之民眾，可以在安全、乾淨、舒適與保有隱私下就近使用。

項次	活動主題	目標對象	設置方式	圖片	設置日期	受益人次
1	弄琴絃音 活動	一般民眾	設置專用空間		1070425	220
2	107 年「無敵鐵金剛與芭比娃娃-談日常生活如何落實性別主流化概念課程」	一般民眾	設置專用空間		1070509	185
3	性平模範母親表揚	一般民眾	設置專用空間		1070511	200

▲表 46 活動哺乳室設置一覽表

六、本所辦理 107 年咱倆食在幸福課程成果

在傳統文化的影響下男性主外，所以家事幾乎都由女性承擔，現今性別平權意識高漲，男性除了上班也必需分擔家務，本所藉由課程讓男性體驗下廚及縫紉的樂趣，提供參與者學習新知與技能的機會。

在重視食品安全之下，能享用自製安全食品是一大幸福，及透過學習拼布及縫紉技巧，手製環保杯袋，除可響應環保概念之外，亦可激發創作能力，培養興趣與增進生活技能，使幸福更加升等。

場次	時間	活動名稱	參與人數	照片
1	5 月 23 日	107 年咱倆食在幸福-手作糕點課程	參加人員本區民眾，計 40 人（女性 33 人，男性 7 人）。	
2	6 月 4 日	107 年咱倆食在幸福-幸福包粽課程	參加人員本區民眾，計 51 人（女性 50 人，男性 1 人）。	
3	6 月 11 日	107 年咱倆食在幸福-袋袋相傳愛地球~環保杯袋課程	參加人員本區民眾，計 50 人（女性 48 人，男性 2 人）。	

▲表 47 本所辦理 107 年咱倆食在幸福課程成果一覽表

七、改造雙溪地下道 化身為安全幸福迴廊

雙溪火車站旁的地下道是貫穿前後站提供民眾生活購物、上學、搭車的便利通道。地下道因地勢低窪，每遇下雨就會漏水的情形發生，並且產生積水以致地面濕滑，造成行走上有安全的顧慮；以及燈光昏暗、磁磚老舊，讓民眾不願駐留。

為保障市民安全，雙溪區公所委託有線電視系統業者，建置「新北市雙溪區重要據點即時監看系統」，地下道亦是裝設點之一，透過 24 小時的監控，有效減少犯罪死角，打造一安全友善的生活環境。提升了安全保障還不夠，本所更積極向市府爭取經費，透過拉皮整修，改善了地坪不整況，甚至設計止滑功能，讓原本老舊的地下道改頭換面。



▲圖 24 建置新北市雙溪區重要據點即時監看系統

為賦予地下道更多功能，及為了深化民眾性別平等概念，在地下道兩側以 Q 版企鵝為主角，表現性平主題，讓地下道更具空間透視感，透過圖像以生活故事方式，讓民眾了解性別平等與生活息息相關且密不可分，還以粉色調呈現柔和與幸福感，兼具美觀與在地獨特性，透過創意，讓不起眼的地下道化身為兼具安全與幸福的回家廊道，並將改造過程錄製成可愛又有趣的短片。



▲圖 25 新北市雙溪區地下道以性平為主題美化工程

活化既有的公共設施是本所與市府共同努力的目標，配合市府財政局全面盤點閒置公共設施，讓低度利用的活動中心改善成複合式老人照護或活動場所，搖身變成老人家的開心園地；而地勢低又遇雨漏水的地下道，幾乎只要下大雨就會積水致地面濕滑，讓行人卻步，經改善後，牆壁有彩繪，燈光很明亮，甚至能吸引行人駐足拍照，可見好好經營，地下道也能成為友善空間，形塑出獨特的「地下文化」。

八、雙溪光纖千里眼安全、防災無死角

雙溪的兒童及運動公園一直以來是市民不可或缺的休憩地點，有美麗的綠地花草，提供多項遊憩設施，讓不同年齡層能適性休閒、放鬆，搭配著雙溪的好山好水，以及清淨的空氣，好不愜意。區內有多條重要河川匯流經過市區，然而，近年氣候變遷劇烈，常有強颱及異常強降雨發生。

為保障市民人身安全，本所委託有線電視系統業者，建置「新北市雙溪區重要橋梁及公園據點即時監看系統」，於區內 4 處公園據點、7 處重要橋梁及地下道，共計裝設 13 具紅外線監視器，107 年 8 月份正式啟用。

紅外線監視器可用以嚇阻犯意與取締違規行為，遏止犯罪的發生，打造安全、友善的生活環境；並透過 24 小時的監測，即時反映河川水位情形，有效掌握災情並提早因應，發揮監視系統最大效益。

本次建置之系統是透過有線電視數位光纖傳輸訊號，可藉由行動裝置及電腦，具有隨選隨看的功能，可以廣泛運用在區政服務及天然災害預防上，大大提升公共安全與災害防治預警工作。





▲圖 26 雙溪區監視系統圖

項次	地點	形式
1	東榮橋	單點單鏡
2	共和橋	單點單鏡
3	梅竹蹊橋	單點單鏡
4	新基橋	單點單鏡
5	雙溪橋	單點單鏡
6	平林橋	單點單鏡
7	新基里人行地下道	單點單鏡
8	驛站側門	單點單鏡
9	三貂運動公園	單點單鏡
10	雙溪兒童公園	單點雙鏡
11	雙溪公園	單點雙鏡

▲表 48 新北市雙溪區監視系統裝設需求地點一覽表

九、泰平水源觀摩手冊性平宣導

本所於 107 年 3 月 21 日辦理泰平水資源觀摩活動，共計 298 人（女性 158 人，男性 140 人）參加，藉此讓里民了解水源保育的重要性，並為防治水污染，確保水資源之清潔，以維護生態體系，改善生活環境，並於觀摩手冊中，加入宣導 CEDAW 性別平等之精神文宣，強化里民性別平等之概念。



▲圖 27 泰平水源觀摩手冊性平宣導成果照片資料

十、106-107 年推動 CEDAW 課程問卷調查分析成果效益

為落實性別工作平等法，本所依據「新北市雙溪區推動性別主流化實施計畫（107 至 108 年）」相關規定，辦理性別意識培力系列課程，並進行問卷調查，俾供擬定性別主流化政策與目標之參據，作為研擬未來改善計畫之參考。

本所 106 年及 107 年皆辦理性別意識培力系列課程，會前發放不記名調查問卷，會後即回收，因施測對象兩年度皆為相同人民團體及其成員，雖施測對象會因遷出、死亡等其他因素流失，但整體兩年度施測對象性質相當，故以予分析兩年度施測結果之差異。

參與本所 106 年性別意識培力系列課程之學員為 200 人，其中男性 52 人、女性 148 人，實填回收人數 170 人，總回收率約 85%；而，107 年性別意識培力系列課程之學員為 185 人，其中男性 25 人、女性 160 人，實填回收人數 172 人，總回收率約 93%。問卷內容分為「性平意識之自評」及「性別主流化課程訓練」等二個面向，其施測結果分述如下：

(一)學員性平意識自評相關問項

(1) 107 年超過 9 成學員已知道「性別主流化」

106 年學員不知道「性別主流化」者占 77.6%，餘 22.4% 填答知道，並與基本資料交叉分析後發現和年齡有顯著關聯。就年齡觀察，不知道「性別主流化」比率以 61 歲以上(31.76%)最高，餘依序為 51—60 歲(21.76%)及 41—50 歲(10.59%)。

看過或聽過	106 年年齡結構百分比					總和
	21—30 歲	31—40 歲	41—50 歲	51—60 歲	61 歲以上	
是	2.35	—	2.35	3.53	14.12	22.35
否	4.71	8.82	10.59	21.76	31.76	77.65

▲表 49 106 年依年齡區分，知道「性別主流化」這名詞

107 年學員不知道「性別主流化」者占 8.7%，餘 91.3% 填答知道，並與基本資料交叉分析後發現和年齡有無顯著關聯。就年齡觀察，代表各年齡層皆知悉「性別主流化」。

看過或聽過	107 年年齡結構百分比					總和
	21—30 歲	31—40 歲	41—50 歲	51—60 歲	61 歲以上	
是	1.7	4.1	8.7	26.2	50.6	91.3
否	0	0	0.6	2.3	5.8	8.7

▲表 50 107 年依年齡區分，知道「性別主流化」這名詞

(2) 107 年近 9 學員已瞭解「性別主流化」觀念

106 年學員不瞭解「性別主流化」觀念者占 71.18%(不甚瞭解 62.94%，完全不瞭解 8.24%)，普通瞭解者占 22.94%，表完全瞭解者占 5.88%。並與基本資料交叉分析後發現，與性別及年齡均有顯著關聯。由性別觀察，女性學員(66.47%)較男性學員(4.7%)不瞭解「性別主流化」觀念；就年齡觀察，發現年齡越大越不瞭解「性別主流化」觀念。

觀念的瞭解	106 年性別結構百分比		總和
	男性	女性	
完全瞭解	2.35	3.53	5.88
普通瞭解	5.88	17.06	22.94
不甚瞭解	2.35	60.59	62.94
完全不瞭解	2.35	5.88	8.24

▲表 51 106 年依性別區分，瞭解「性別主流化」觀念

觀念的瞭解	106 年年齡結構百分比					總和
	21—30 歲	31—40 歲	41—50 歲	51—60 歲	61 歲以上	
完全瞭解	—	—	0.59	0.59	4.71	5.88
普通瞭解	2.35	1.18	3.53	2.94	12.94	22.94
不甚瞭解	4.71	7.06	8.82	16.47	25.88	62.94
完全不瞭解	—	0.59	—	5.29	2.35	8.24

▲表 52 106 年依年齡區分，瞭解「性別主流化」觀念

107 年學員瞭解「性別主流化」觀念者占 89.6%(完全瞭解者 51.2%，普通瞭解者 38.4%)，表不甚瞭解者占 2.9%，完全不瞭解占 0.6%。並與基本資料交叉分析後發現，與性別及年齡均無顯著關聯，由此可知不論男女或各年齡層，皆瞭性別主流化觀念。

觀念的瞭解	107 年性別結構百分比		總和
	男性	女性	
完全瞭解	4.7	46.5	51.2
普通瞭解	5.8	32.6	38.4
普通	1.7	5.2	6.9
不甚瞭解	0.0	2.9	2.9
完全不瞭解	0.0	0.6	0.0

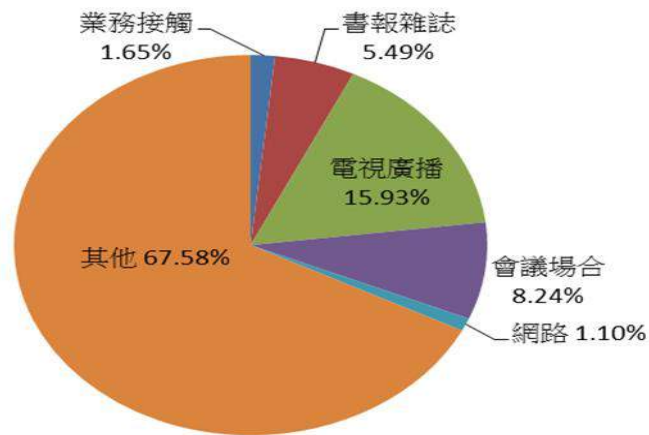
▲表 53 107 年依性別區分，瞭解「性別主流化」觀念

觀念的瞭解	107 年年齡結構百分比					總和
	21—30 歲	31—40 歲	41—50 歲	51—60 歲	61 歲以上	
完全瞭解	1.2	4.1	7.6	14.5	23.8	51.2
普通瞭解	0.6	0.0	1.2	11.0	25.6	38.4
普通	0.0	0.0	0.6	2.3	4.1	7
不甚瞭解	0.0	0.0	0.0	0.6	2.3	2.9
完全不瞭解	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.5

▲表 54 107 年依年齡區分，瞭解「性別主流化」觀念

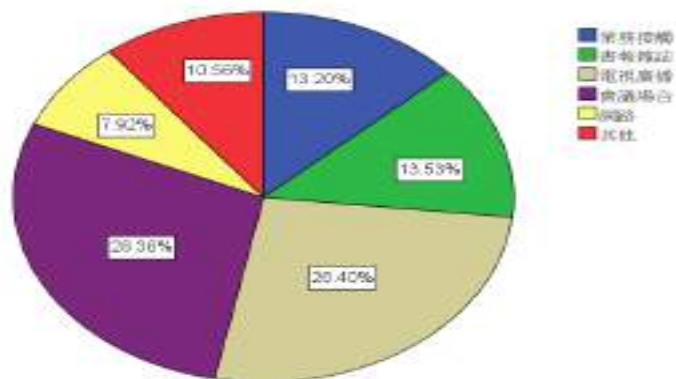
(3) 107 年近 6 成學員經由會議場合及電視廣播知道「性別主流化」這名詞

106 年學員得知「性別主流化」這名詞，以「其他」為主占 67.58%，其次分別為「會議場合」占 8.24%及「書報雜誌」5.49%。由於參與性別意識培力系列課程的民眾年齡層較高，因此相對重視非正式的資訊網絡，主要透過親友告知教育活動。



▲圖 28 106 年經由非正式資訊網路知道「性別主流化」觀念這名詞

107 年學員得知「性別主流化」這名詞，以「會議場合」管道為主占 28.4%，其次分別為「電視廣播」占 26.4%及「書報雜誌」13.5%。由於本所於 106 年起辦理性別主流化相關會議與研習，及在各活動都積極宣導性別主流化概念，因此大多以「會議場合」管道得性別主流化相關課程、政策與活動。



▲圖 29 107 年經由會議場合知道「性別主流化」觀念這名詞

此外 106 年，由「推動性別主流化業務的主政單位」、「性別主流化觀念融入政策」及「曾參加有關性別主流化的演講或訓練」等三大項目分析，發現「不知道」、「否」及「均未參加」相較於其它選項佔大多數，突顯偏鄉缺乏性別意識相關的師資及資訊傳達不易有正相關。

106 年推動性別主流化主政單位	次數(人)	百分比(%)
教育部	1	0.6
衛生福利部	24	14.1
行政院婦女權益促進委員會	34	20.0
不知道	111	65.3

▲表 55 106 年我知道行政院推動性別主流化主政單位

106 年政府有將性別主流化觀念融入政策	次數(人)	百分比(%)
是	45	26.5
否	108	63.5
不知道	17	10.0

▲表 56 106 年我知道政府有將性別主流化觀念融入政策

106 年曾參加有關加性別主流化的演講或訓練	次數(人)	百分比(%)
演講訓練均有	4	2.4
僅參加演講	30	17.6
僅參加訓練	4	2.4
均未參加	132	77.6

▲表 57 106 年我曾參加有關性別主流化的演講或訓練

然而，從 107 年分析發現近五成五(54.1%)學員已知道「行政院性別平等會」為推動性別主流化業務的主政單位；超過九成(90.1%)學員認為目前政府規劃或推動政策時，有將「性別主流化」觀念融入；以及超過 4 成(40.1%)學員「僅參加演講」相較於其它選項佔大多數。

107 年推動性別主流化主政單位	次數(人)	百分比(%)
教育部	44	25.6
衛生福利部	33	19.2
行政院婦女權益促進委員會	93	54.1
不知道	2	1.1

▲表 58 107 年我知道行政院推動性別主流化主政單位

107 年政府有將性別主流化觀念融入政策	次數(人)	百分比(%)
是	155	90.1
否	3	1.8
不知道	14	8.1

▲表 59 107 年我知道政府有將性別主流化觀念融入政策

107 年有關加性別主流化的演講或訓練	次數(人)	百分比(%)
演講訓練均有	17	9.9
僅參加演講	69	40.1
僅參加訓練	39	22.7
均未參加	47	27.3

▲表 60 107 年我曾參加有關加性別主流化的演講或訓練

(二)本所辦理性別意識培力系列課程受到學員極大的肯定

106 年整體滿意度，無論在「對於講師授課技巧及互動方式」、「有助我瞭解性別主流化相關內容」、「課程內容具有實際運用的機會」等三個項目，皆獲得民眾良好評價，特別在「對於講師授課技巧及互動方式」項目中，獲得 90% 的滿意度，顯示教師的專業熱誠與知識是受到學員們的肯定，為追求知識與能力增進的啟動器。此外，「課程內容具有實際運用的機會」觀察發現，「非常不滿意」相較於其它項目尚有 1.18%，探求其因，學員大多為退休人士及家庭主婦，對於運用性別主流化工具之能力皆明顯的不足，突顯往後之課程設計增加案例及實務討論需求。

106 年	次數(人)/百分比(%)					
	非常滿意	滿意	無意見	不滿意	非常不滿意	總和
對於講師授課技巧及互動方式	17	136	13	4	—	170
	10.00%	80.00%	7.65%	2.35%	—	100%
有助我瞭解性別主流化相關內容	19	133	15	3	—	170
	11.18%	78.24%	8.82%	1.76%	—	100%
課程內容具有實際運用的機會	19	131	14	4	2	170
	11.18%	77.06%	8.24%	2.35%	1.18%	100%

▲表 61 106 年學員整體滿意度

107 年整體滿意度三個項目，皆獲得 90% 的滿意度民眾良好評價，顯示教師的專業熱誠與知識是受到學員們的肯定，為追求知識與能力增進的啟動器。

107 年	107 次數(人)/百分比(%)					
	非常 滿意	滿意	無意見	不滿意	非常 不滿意	總和
對於講師授課技巧及互動方式	38	113	21	—	—	172
	22.1%	65.7%	12.2%	—	—	100%
有助我瞭解性別主流化相關內容	40	112	20	—	—	172
	23.3%	65.1%	11.6%	—	—	100%
課程內容具有實際運用的機會	41	95	36	—	0	172
	23.8%	55.2%	20.9%	—	0%	100%

▲表 62 107 年學員整體滿意度

從 107 年推動 CEDAW 課程問卷調查分析成果效益的結果得知超過 9 成學員已知道「性別主流化」，並已瞭解「性別主流化」觀念，且是各年齡層皆知悉與瞭解；近 6 成學員經由會議場合及電視廣播知道「性別主流化」這名詞；近 5 成 5 學員已知道「行政院性別平等會」為推動性別主流化業務的主政單位；以及本所辦理 107 年度性別意識培力系列課程無論在「對於講師授課技巧及互動方式」、「有助我瞭解性別主流化相關內容」、「課程內容具有實際運用的機會」等三個項目，皆獲得學員極大的肯定。

綜上可知，經本所 106 年起至今積極辦理各項性別意識培力系列課程與性別主流化與性別平等宣導活動，成效有目共睹，並從分析 106 及 107 年推動 CEDAW 課程問卷調查成果可知，學員已建立性別主流化相關觀念，並期望透過觀念的建立，逐漸將性別主流化概念融入在日常生活中，進而提升性別平等意識。

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

一、機制面

強化本所性平專案小組組成情形，並定期召開會議，以檢討並積極推動性別主流化業務；未來亦將持續落實本區所屬委員會（小組）委員均符合任一性別比例達三分之一，並賡續提升晉用女性參與決策比例。

二、工具推動面

（一）專案小組運作

本所目前相關性別推動計畫或方案均提本所性別平等專案小組會議討論，有關性別平等政策方針涉及本區業管事項，亦定期追蹤辦理情形，並提報本所性平專案小組各次會議報告，未來將持續落實小組之任務，以達性別主流化推動之目標。

（二）辦理各項性別意識培力訓練

本所將積極辦理教育訓練，藉由多元化性別意識培力方式，視參訓對象設計不同類別教育訓練，如：影片欣賞、電影導讀、專題演講及課程、案例分析等，以深化同仁性別意識。另，本所未來於辦理 1 日以上中高階人員培訓課程，或薦送參加其他機關辦理 1 日以上中高階人員培訓課程時，將優先遴選中高階女性主管參訓，以提升中高階女性主管參與中高階培訓課程比例。

（三）落實性別影響評估

- 1.依本所性別主流化實施計畫（107 至 108 年），回應區民對性別平等生活需求，藉由既有之運作制度，再加上市府及委員監督指導，賡續推動各課室個案計畫辦理性別影響評估。
- 2.落實市府提報作業：配合市府提報規定，搭配會議內部管控機制，促請本所各課室依規劃期程完成檢視。
- 3.強化與專家學者溝通：鼓勵各課室針對性別影響評估檢視表中之專家學者意見，充分溝通與討論，增進業務單位對該評估主題之理解及可調整方向，評估是否參採施行。

（四）強化性別統計及性別分析

本所已公布之性別統計指標共 9 筆，將持續追蹤是否仍有需新增發布之性別統計指標，並檢討現行性別統計指標之適切性。此外，本所各項性別統計應加強與業務面之結合，藉由性別統計專題分析報告瞭解現行政策

之性別影響，並提供未來改善之方向，於施政計畫與方案制定過程、預算編列、資源分配及效益評估等過程納入性別觀點，考量性別影響，落實性別主流化原則。

(五) 逐步推動性別預算

- 1.107 年度性別預算表刻正依委員建議，性別預算計畫項目應以具性別觀點者列入，請各課室重行檢視，並於重新彙整 107 年本區性別預算表後再提報專案小組審議。
- 2.未來各年度依相關期程提醒各科室依循應以具性別觀點者之原則，檢視性別相關預算之編列，以彙整製作每年度性別預算表，提報性別相關預算增減情形。

(六) 持續辦理性別平等宣導

持續搭配業務推動，強化網絡單位辦理性別平等專題講座、發展多元性平宣導模式、在不同福利人口群突顯性別主題宣導，及搭配性平考核指標規劃各項活動，秉持依議題及宣導主體對象選擇適合的宣導管道，以增加民眾閱覽的可能性。

三、方案精進面

本（107）年度本所性平專案小組各次會議中委員建議，應對各方案計畫檢視其是否為具性別觀點之性別計畫，故未來於方案擬訂時，即應藉由對性別需求的了解（以性別統計或實務觀察）對該需求規劃出得提供相對的資源或協助，以期達到性別平衡或縮短性別差距的計畫或方案。另在計畫或方案內容，將加強創意性，明確目標值及辦理期程，以期計畫或方案能順利推動並達成執行之預期效益。

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目 或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	本區不厭亭環境改善	現況地坪老舊破損，影響民眾通行。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 將既有斜坡路段重新整理。 2. 既有地坪重新洗石子改善。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 既有斜坡整理以利行動不便者及輪椅通行。 2. 既有地坪破損改善，可降低民眾於該區域散步時因地面破損造成跌倒之情事。
2	荷花園照明設備改善	荷花園夜間照明設備不足。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 設置投射燈，增加夜間照明。 2. 公共廁所照明設備改善。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 設置投射燈，增加夜間賞蓮行走於田埂間之通行安全。 2. 既有公共廁所設置男廁、女廁及行動不便者各1間，改善照明設備，增加使用公共廁所安全性。
3	公園廁所改善	雙溪兒童公園廁所老舊改善。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 已提報環保局彙整統一提報環保署爭取108年度預算補助。 2. 既有廁所拆除重建，男廁、女廁及親子廁所各1間。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 原有廁所未設置親子廁所，新增1處親子廁所，改善如廁環境。 2. 改善民眾如廁環境及安全性。
4	公園廁所改善	三貂運動公園廁所老舊改善。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 已提報環保局彙整統一提報環保署爭取108年度預算補助。 2. 既有廁所整 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 原有廁所環境及設備老舊，整修後可提升廁所環境，增加環境清潔。 2. 女廁整修可提升如

項次	重點項目 或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
			修，改善如廁環境。	廁環境及安全。
5	辦理人民團體性平1/3翻轉行動	透過輔導雙溪區各人民團體自主於章程中訂立理、監事單一性別名額不低於三分之一。	本區社區數共計為12個，已完成章程修正並送社會局備查者共有9個，並持續推動中。未來擴大輔導人民團體及宮廟等。	落實性別平等政策，提昇性別平權意識，及實踐各性別於決策領域的培力與參與。
6	辦理性平詩詞競賽	雙溪具有北韶山的雅譽，藉由傳統在地的古樸詩詞融入性平概念，加深民眾參與的力度。	透過分組競賽的方式來強化性平概念。	逐漸將性別主流化概念在日常生活中，進而提升性別平等意識。
7	輔導社區開辦電器修繕課程	盤點社區能量利用現有人力資源開設課程	本區各里有成立黃金資收站，並將回收物修繕後再予以拍賣，挹注社區經費收益，有鑑於具有修繕工藝人員少，希冀透過課程培力更多專才人員。	提供女性、長者或志工學習第二專長，除了能重拾生命價值，亦能展現女力無所不能。

拾壹、結語

本所自106年度起因應政策辦理性別主流化實施計畫，相關機制包括成立性別平等專案小組、訂定性騷擾防治、申訴及調查處理措施(含成立調查小組)已建制完備；並於本區所屬委員會(小組)成員組成之性別比例均符合規定。

在計畫推動部分，以專案小組主導運作，不定期召開會議討論實行措施、分工執行與期程規畫。亦逐步推動性別預算，及於本所各課室進行所屬業務之性別統計分析報告1篇為推動性平課程問卷調查分析；而其他的性別統計指標共計9項則置於網頁專區公告。

於廣告宣傳部分，以多元化方式辦理。106年4月20日已完成性別主流化專區網站建置並定期作更新，透過數位傳播擴散性別平等觀念予民眾，已超過149,580瀏覽人次。實體宣導以研習課程、演講、體驗活動、拍攝影片、海報張貼、文宣品印製及硬體友善設施改善等加深民眾重視性別主流化(CEDAW)與性騷擾防治概念；破除性別刻板印象、鼓勵投入跨域工作；瞭解婚姻平權、職場平等以強化婦女性平思維；並結合本區與各里活動，深入與民眾說明及互動，以提升宣揚效益。截至107年12月31日為止，已辦理性別意識培力、性別主流化宣導活動(包含專題演講/課程/研習會/區里活動等)共計263場，參與人次40,025人(女性21,690人、男性18,335人)。

另，107年度共計推出10項亮點方案，以深化本所實行性別主流化措施的推動，辦理多元化課程與活動，與遴選12位在各領域積極參與公共／公益事務的婦女進行訪談；針對性別平等課程之多元呈現拍攝教學影片；積極設置性別友善空間之軟硬體設備之強化；開設以男性為主之課程，落實家務分工之概念，為呼應國際重視性別平等潮流，並落實CEDAW性別平等精神，本區今年已輔導9個社區社團理監事將單一性別不低於三分之一並列入團體章程中。此皆有助於民眾破除性別角色刻板印象，增加平等意識，勇於跨界挑戰，追求夢想。

本所對於推動性別主流化計畫，經過2年來的實施，同仁於此部分的意識皆有所提升；民眾經過宣導活動亦建立相關性平觀念與增加認知。透過與民眾互動與數據及參與意見的統計分析，皆將提供本所做為未來強化性平措施與服務的改進及優化參考。